



⋮ Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ»



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- 5 13 – счастливое число для Муниципального банка
• • •
- 6 Персонифицированный имидж «СТИФ»
• • •
- 7 ЗАО «РентаТехника» будет осуществлять оперативный лизинг
• • •
- 8 Отдых «АРКО»: с оружием наперевес
• • •
- 9 ЖЭК «ТИХВИНСКАЯ» с «человеческим лицом»
• • •
- 10 Награды доктора Ирины Волковой
• • •
- 11 Золотые сотрудники НМБ

МЬЯНМА СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

Немаловажным шагом в развитии дружеских отношений между Союзом Мьянмой и Россией стал первый сплав сибирских рафтеров по высокогорной реке Нмай в Восточных Гималаях. Он состоялся в марте 2007 г. при поддержке Новосибирского Муниципального банка.

Спортсменам-экстремалам удалось преодолеть все препятствия, ко-

торые им преподнесла одна из самых непокорных рек в мире, и все это время с ними был наш Банк, логотипы которого украсили плот, весла и майки этих смелых ребят.

Поэтому не удивительно, что по возвращению из опасного путешествия спортсменов поздравил их партнер – Муниципальный банк. Встреча в кабинете Генерального директора

Новосибирского Муниципального банка В. Женова прошла в дружественной обстановке (см. фото).

Поддержка туризма – только одно из направлений сотрудничества нашей бизнес-группы с пока мало известной в Сибири загадочной и далекой страной Мьянма.

Подробности читайте на с. 3

ИНВЕСТИРУЕМ В БУДУЩЕЕ



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Указом Президента РФ В. Путина Генеральному директору Новосибирского Муниципального банка Владимиру Женову за заслуги в области экономики и финансовой деятельности присвоено почетное звание «Заслуженный экономист Российской Федерации».

Биография Владимира Женова неразрывно связана с деятельностью, направленной на повышение эффективности экономики Сибирского региона и России.

Поздравляя Владимира Гавриловича с заслуженной наградой, хочется пожелать ему отличного здоровья, новых успехов и удачи!

В ПРАВЛЕНИИ

Мартовское заседание началось с торжественного поздравления победительницы конкурса «Женщина года» – генерального директора СФ «СТИФ». Председатель Совета директоров бизнес-группы Д.В. Андреев вручил Л.Н. Сахончик цветы и поблагодарил за профессионализм, вклад в социально-экономическое развитие столицы Сибири и активное участие в общественной жизни. Дмитрий Валериевич отметил, что бизнес-группа гордится, что страховой холдинг «СТИФ» возглавляет талантливый руководитель, замечательная мама, красивая, уверенная леди с отзывчивым сердцем. Словом, такая, какой и должна быть настоящая «Женщина года».

Далее правление рассмотрело изменения в российском законодательстве.

Директора рассказали о новостях в компаниях. По словам генерального директора ОАО СФ «СТИФ» Л.Н. Сахончик, холдинг активно участвует в тендерах, более половины из которых страховая фирма выиграла. Специалисты холдинга подготовили новые правила страхования ответственности в связи с вступившими в силу изменениями в законодательство о туристической деятельности.

С хорошими показателями заканчивает квартал НМБ, идет работа по открытию допфилисов на ул. Романова и Воинская, РКЦ по ул. Лескова.

Генеральный директор ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» В.Л. Семин рассказал о новом корпоративном клиенте – Банке УРАЛСИБ, 230 сотрудников которого будут получать у нас медпомощь.

Р.Н. Протасова, генеральный директор ЗАО «АРКО-аудит», поделилась новостью о том, что увеличилось число клиентов аудиторской компании, а Н.А. Подсосов, генеральный директор ЗАО «Первая лизинговая компания» – о процессе запуска нового направления «оперативный лизинг» и об окончании работ по лизинговому договору на поставку самосвального транспорта.

Финансовый директор ЗАО СССР А.А. Овчинников рассказал о том, что на ул. Колхидской заложены первые плиты, начался монтаж этажей панельного социального дома.

Правлением было принято решение о создании совместно с МАСС рабочей группы по разработке плана создания и продвижения новой услуги на рынке Сибири – страховании строительно-монтажных рисков.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА БУДЕТ ОБЩЕЙ

К такому решению пришли специалисты служб персонала компаний-участниц бизнес-группы на состоявшейся 23 марта в Новосибирском Муниципальном банке рабочей встрече. Вел совещание Генеральный директор НМБ Владимир Женов. Он поставил перед собравшимися задачу формирования единых принципов кадровой политики, целью которой является создание равных условий для реализации творческого потенциала каждого сотрудника «NORDAZII».

Участники совещания отметили, что решение о разработке единых стандартов кадровой политики особенно актуально в связи с растущей конкуренцией на рынке профессионалов.

Чтобы у сотрудников бизнес-группы были достойные стимулы работать в «NORDAZII», необходимо внедрение системы профессионального роста и программ лояльности, отражающих мотивационные ожидания сотрудников и в соответствии с квалификацией, опытом и талантом.

На встрече было принято решение создать рабочую группу, которая займется разработкой плана мероприятий по созданию единой системы работы с персоналом. В нее вошли В. Мишанкина, руководитель Службы управления персоналом НМБ, Е. Тарасова, директора по персоналу СФ «СТИФ» и М. Журанова, менеджер по персоналу ЗАО СССР.

КУРС НА СОЮЗ С МЬЯНМОЙ

МЬЯНМА СТАНОВИТСЯ БЛИЖЕ

Союз Мьянма – стратегический партнер бизнес-группы «NORDАЗИЯ». Напомним, что осенью 2006 г. российская официальная делегация, в составе которой были и члены Совета директоров «NORDАЗИИ», посетила это юго-восточное государство (НА № 4 от 26 ноября 2006 г.).

В январе члены Совета бизнес-группы Д. Андреев и А. Петров встретились с Чрезвычайным и полномочным послом Союза Мьянма в России господином У Мин Тейном.

На этой встрече послу были переданы предложения бизнес-группы и письмо мэра Новосибирска В. Городецкого, в котором он выразил желание активизировать сотрудничество между Новосибирском и Янгоном, и сообщил о готовности новосибирских вузов принять участие в комплексной программе обучения специалистов из Мьянмы.

В рамках укрепления политических и экономических связей между нашими государствами в апреле зарегистрировано Новосибирское отделение региональной общественной организации «Общество дружбы и сотрудничества с Союзом Мьянма». В разгаре большая работа по переводу банковского законодательства Союза Мьянмы на русский язык.

В бизнес-группе «NORDАЗИЯ» утверждён план работы Совета директоров по сотрудничеству с Мьянмой и открытии там представительства нашей группы компаний. Куратором этого проекта стал Андрей Петров, исполнительным директором – Владимир Гриневич.

СПОРТСМЕНЫ ПРОКЛАДЫВАЮТ НОВЫЙ МАРШРУТ

30 марта состоялась встреча с рафтерами в кабинете Генерального директора НМБ В. Женова. Сергей Кучанов, Юрий Скородумов и Вячеслав Моргун рассказали, какой они увидели эту удивительную страну, проехав тысячи километров по узкоколейке и пройдя никем не пройденный ранее маршрут по стремительной горной реке. «После нас российским туристическим группам будет легче, – сказал Юрий, – у нас есть теперь трек реки, мы все пороги закоординировали, сами пользовались военными картами». Страна оставила незабываемые впечатления от прозрачности горных рек, родных северных птиц, зимующих в теплых широтах, приветливости местных жителей и по-особенному воспитанных детей. Ребята показали фоторепортаж, который поражал воображение буддийскими храмами, нарядно одетыми босыми дамами, в шляпах и перчатках при том, перевозчанной красотой природы. Поэтому немудрено, что на вопрос Генерального директора, кто хочет работать в нашем представительстве в Мьянме, поднялся лес рук – недостатка в кадрах не будет.

А 31 марта Д. Андреев получил от Посла Мьянмы в России У Мин Тейна подтверждение о готовности посетить Новосибирск по приглашению бизнес-группы «NORDАЗИЯ», с рабочим визитом для обсуждения с руководством города и нашей бизнес-группы перспектив развивающегося сотрудничества.

ИЗРАИЛЬ ЖДЕТ НОВОСИБИРСКИХ БИЗНЕСМЕНОВ

В рамках делового визита в Новосибирск Чрезвычайный и Полномочный Посол государства Израиль в РФ Анна Азари встретила с Председателем Новосибирской Городской торгово-промышленной палаты, Генеральным директором НМБ В. Женовым.

В ходе беседы обсуждались вопросы взаимодействия бизнеса и власти в Сибири, необходимость де-

лать ставку на высокотехнологичный, инновационный бизнес, который Анна Азари считает наиболее эффективным путем развития экономики как Израиля, так и Новосибирска.

Кроме того, госпожа Азари обсудила с В. Женовым вопросы подготовки визита израильских бизнесменов в столицу Сибири и делегации НГТПП в государство Израиль.

ПРИГЛАШАЕМ НА СЕМИНАР

ЗАО «АРКО-аудит» приглашает руководителей предприятий, представителей юридических и финансовых служб на специализированный семинар по практическому решению финансовых вопросов оборота земельных участков и их оформлению.

Семинар состоится 18 мая по адресу: ул. Достоевского, 12, конференц-зал «Арко-аудит». Начало в 11:00. Участие бесплатное. Запись до 15 мая по тел.: 220-17-03, 217-30-38. Контактное лицо Кристина Уколова, k.ukolova-arko@mail.ru.





СПОРТ ПОБЕЖДАЕТ НАРКОТИКИ

О конкурсе детских рисунков и фоторабот «Спорт без наркотиков», который состоялся под патронажем «NORDАЗИИ», мы сообщали в предыдущем номере газеты. В этом году работы оценивало жюри, в которое вошли С. Елгин, начальник отдела межведомственного взаимодействия Управления ФСКН по СФО, Е. Горяева, руководитель Центра общественных связей бизнес-группы «NORDАЗИЯ», о. А. Новопашин, настоятель Собора во имя А. Невского.

Первое место присудили новосибирцам: Сергею Суховету, автору фотоработы «Орлята учатся летать» и 15-летнему Себастьяну Ярославцеву, назвавшему свой рисунок «Спорт по-

беждает наркотики». В качестве приза Сергей получил цифровую фотокамеру, а Себастьян – две рации. Второе место в конкурсе фоторабот завоевал спортсмен из Тольятти Александр Чинахов, а в состязании юных художников – Никита Чумаченко шести лет за рисунок под названием «Что такое хорошо и что такое плохо». Наградами для призеров стали DVD-плеер и детская надувная лодка. Магнитола за третье место досталась удачно взявшему в кадр «Боевой прием» Александру Курило, а набор для игры в бадминтон – фудокан-каратистке Наташе Шурышевой. Надеемся, эти призы помогут ребятам еще активнее включиться в творческую и спортивную деятельность.

НАВРУЗ-БАЙРАМ

Хорошей традицией НМБ стала поддержка культурных проектов этнических диаспор, проживающих в Новосибирске. Откликаясь на предложения национальных диаспор, Банк развивает востребованные выходцами из стран СНГ направления, такие как быстрые денежные переводы – в будни, и помогает им в праздники. Вот и приход весны ознаменовался областным праздником тюркоязычных народов Навруз-Байрам.

В этот день продемонстрировать свое искусство, пообщаться и подарить друг другу хорошее настроение

пришли киргизы, узбеки, азербайджанцы, казахи, таджики и представители других народов. В программу праздника на площадке Дома культуры им. Кирова вошли творческие выставки, концертные представления и, конечно, традиционная азиатская кухня.

Оживленная беседа, многоцветье национальных костюмов, ароматы шашлыка и плова – все это части атмосферы живого, дружеского общения и гостеприимства, которым всегда отличалась многонациональная столица Сибири.

ХК «СИБИРЬ» – В ПЯТЕРКЕ ЛУЧШИХ!

Впервые в истории советского и российского хоккея клуб «Сибирь» добился высоких результатов – это пятое место в чемпионате России. Новосибирцы еще долго будут помнить ледовые противостояния, в которых сражались наши хоккеисты, взлеты и падения коллектива, разочарование от проигранной и безумную радость от победы.

Одним из первых поздравил спортсменов губернатор Новосибирской области, заядлый хоккейный болельщик Виктор Толоконский.

– Спасибо всем вам за этот успех, – цитирует главу областной администрации газета «Вечерний Новосибирск». – Команда выступала достойно, вы приобрели тысячи новых болельщиков, их уважение. Мне приходится много ездить по районам области. И, поверьте, в каждом поселке меня спрашивают о том, как дела в «Сибири». Главным достижением выступления команды являются заполненные трибуны на каждом матче.

Хочу сказать спасибо нашей тренерской бригаде, сумевшей за короткий срок создать команду, с которой считаются во всей России. Спасибо главному тренеру Сергею Котову, что он поверил в то, что в нашем городе можно сделать хорошую, сильную команду.

На гребне сегодняшнего успеха необходимо продолжать развивать детский хоккей, строить новые стадионы.

Наставник нашей ледовой дружины Сергей Котов был предельно краток.

– Спасибо всем, кто был причастен к нашему столь успешному выступлению в чемпионате, – сказал Сергей Архипович. – У нас был коллектив единомышленников. Именно поэтому нам удалось создать такую команду.

На пути к успеху хоккеистов «Сибири» поддерживал их партнер – бизнес-группа «NORDАЗИЯ», выступившая спонсором команды на самом ответственном заключительном этапе минувшего игрового сезона.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, БАНК!

13 – СЧАСТЛИВОЕ ЧИСЛО

12 апреля Новосибирскому Муниципальному банку исполнилось 13 лет. Минувший год стал для него еще одним успешным этапом реализации стратегии развития.

Для человека 13 лет – возраст небольшой. Для банка – целая эпоха. Далеко не все региональные банки сумели пережить экономические трудности последних десятилетий. НМБ выстоял и превратился в самостоятельный, фактически единственный независимый банк Новосибирска.

В Новосибирске открыты 12 его до-пофисов, действуют более 40 банкоматов, почти 70 платежных терминалов, работает собственная служба инкассации. В этом году банк впервые вышел за пределы Новосибирска, открыв свой офис в г. Бердске. Количество клиентов банка – юридических и физических лиц – превысило 145 тысяч, за минувший год увеличившись на 40%.

НМБ не просто развивает свой бизнес, но и является социально ответственным банком, активно участвующим в социально-экономическом развитии города, реализует множество благотворительных проектов. Главный же результат многолетней работы в том, что Муниципальный банк заработал себе доброе имя, его знают, ему доверяют. А значит, банк полностью оправдывает свой девиз – «Банк для города и горожан».

ИТОГИ ПЕРВОГО КВАРТАЛА

В НМБ подведены итоги работы за I квартал 2007 г. Они подтверждают: начало года стало достойным этапом реализации Целевой программы развития Банка.

Выполнены практически все основные финансовые показатели бюджета Банка. Расширена инфраструктура обслуживания клиентов, усовершенствован продуктовый ряд – внедрены валютные переводы в системе «Зо-

лотая корона – Денежные переводы», оптимизированы технологии обслуживания клиентов – физических лиц по кредитным операциям.

Валюта баланса Банка за I квартал 2007 г. увеличилась на 251 млн. руб., или на 7%, и превысила на 01.04.2007 г. 3,6 млрд. руб. Ресурсная база (привлеченные средства клиентов) возросла на 227 млн. руб. (+8%) и достигла 3,3 млрд. руб. Объем привлеченных средств физических лиц увеличился практически на 150 млн. руб. (+9%) и достиг на конец квартала 1,7 млрд. руб., привлеченные средства корпоративных клиентов возросли на 75 млн. руб. (+7%) и превысили на конец квартала 1,4 млрд. руб. Рост ресурсной базы Банка позволил значительно увеличить объемы кредитования, кредитный портфель Банка на 01.04.2007 г. достиг 2,7 млрд. руб., увеличившись за квартал почти на 200 млн. руб. (+8%). Объем кредитов, предоставленных физическим лицам, возрос с начала года на 84 млн. руб. (+15%) и достиг на 01.04.2007 г. 660 млн. руб.

За I квартал 2007 г. Банк заработал 18,6 млн. руб. балансовой прибыли. Собственный капитал Банка по состоянию на 01.04.2007 г. составил 320 млн. руб.

ГОТОВИТСЯ ВНЕОЧЕРЕДНОЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

Совет директоров НМБ принял решение созвать 3 мая 2007 г. внеочередное собрание акционеров. В частности, акционерам предстоит обсудить увеличение уставного капитала банка путем размещения допэмиссии акций. Список лиц, имеющих право принять участие во внеочередном собрании, составлен по данным реестра акционеров на 27 марта 2007 г.

Подведены итоги корпоративного конкурса «Лучший сотрудник Банка».
Подробнее об этом читайте на с. 11

О НАС ПИШУТ

ГЛОБАЛЬНОЕ ДВИЖЕНИЕ И МЕЧТА «ДЛЯ МАЛЕНЬКИХ».

В публикации представлен обзор основных итогов и тенденций развития банковского сектора Сибири в 2006 г. «Развитие банковского сектора в 2006 г. обозначило «тектонические сдвиги» в тенденциях его роста. Невидимая на первый взгляд глобализация банковского рынка обеспечивает лучшие перспективы активно участвующим в ней банкам,

а наметившееся участие государства в развитии экономики сулит роскошную нишу малым операторам рынка». ОАО НМБ назван в числе «масштабных» и «динамичных». Он один из немногих обеспечил развитие группы так называемых малых региональных банков, поднявшись в Рейтинге динамики развития бизнеса на три позиции вверх.

••• «Континент Сибирь»

№ 12 (534) от 30 марта 2007 г.



НЕ ДОЖИДАЯСЬ ТРЕТЬЕГО ЗВОНКА!

Страховой холдинг «СТИФ» начал широкомасштабную имиджевую кампанию с привлечением известных людей медиабизнеса и культурной сферы Новосибирска.

Первым героем проекта стал художественный руководитель Новосибирского городского драматического театра и ректор Новосибирского государственного театрального института Сергей Афанасьев.

СТРАХОВАЯ
СТИФ
ФИРМА

Карла Маркса, 57, 3 этаж
Телефон: 344 60 09
www.stif.ru

Сергей Афанасьев
художественный руководитель
Новосибирского городского
драматического театра

Не дожидаясь третьего звонка!
-В страховании, как и в театре —
лучше купить билет заранее,
а свое место в зрительном зале
занять до начала представления.

СТРАХОВЫЕ НОВОСТИ

«АВТОГРАЖДАНКА» ПОДРОСЛА. НА 38 ПРОЦЕНТОВ

Несмотря на то, что убыточность обязательного страхования автогражданской ответственности (ОСАГО) растет, на настоящий момент в филиале «СТИФ-Авто» этот показатель довольно неплохой (70%). Более того, сборы по этому виду за 2006 г. увеличились на 38% и достигли 75 млн. руб.

Однако, по прогнозам специалистов фирмы «СТИФ», в 2007 г. убыточность расти продолжит. И тому есть объективные причины. Во-первых, растет общая стоимость ремонта автомобилей. К этому приводит увеличение стоимости запчастей и нормо-часа на станциях техобслуживания. Во-вторых, на убыточность страховщика влияет система скидок КБМ (коэффициент бонус-малус). Так, согласно закону «Об обязательном страховании автогражданской ответственности», за каждый год безаварийной езды водитель получает бонус – скидку в 5% от стоимости полиса. В итоге, накапливая скидки, водитель может оплачивать только по-

ловину стоимости страховки. Однако при том, что при определении тарифа бонус используется активно, малус практически не работает. Поправки в закон, внесенные в феврале этого года, «привязывают» КБМ не к транспортному средству, а к водителю. По большому счету, в настоящее время нельзя отследить историю страхования конкретного человека.

«NEW-KACKO»: НОВЫЕ ВЫСОТЫ

Сегодня все активнее говорят о прямом урегулировании убытков как услуге, которую необходимо включить в полис ОСАГО. Подобная схема взаимоотношений между страховщиками уже работает, но пока лишь в рамках добровольного автострахования (КАСКО). Так, в случае ДТП страховая компания пострадавшего (и получившего выплату по КАСКО) предъявляет регресс страховщику виновного в аварии. Если недавно страховые компании неохотно платили за своего клиента и перед нами были миллионные долги, то теперь эта схема отлажена. Для холдинга «СТИФ» прямое урегу-

лирование убытков становится привычным делом. Так, в конце 2006 г. мы предложили своим клиентам наряду с полисом ОСАГО приобретать и полис «New-KACKO». Суть в том, что страховая защита распространяется на само транспортное средство, а не на ответственность его владельца. «New-KACKO» позволяет невиновному в ДТП пострадавшему получить выплату в родной фирме, а не в компании, где застрахован виновник аварии.

Спрос на полис-дополнение к «автогражданке» растет. На сегодняшний день в холдинге «СТИФ» продано свыше 600 полисов. Урегулировано же по этой схеме более 20 страховых событий. Причем, все чаще интерес к этой страховке у клиентов возникает после того, как им приходится сталкиваться с получением выплаты в чужой компании. При этом некоторые из страхователей обращаются в фирму с просьбой оформить «New-KACKO» задним числом. Однако единственное, что в таких случаях может сделать страховщик – предложить приобрести полис на следующий период.

АНТИ КЛЕЩ



В Новосибирской области стартовал клещевой сезон: первой пострадавшей от укуса такого насекомого стала жительница Чулымского района. В апреле количество укушенных новосибирцев достигло 10 человек. К сожалению, как показывает прошлогодний опыт, новосибирские лечебные учреждения не смогли обеспечить иммуноглобулином всех пострадавших от укуса клеща.

Однако в этом году страховые компании, в число которых входит СФ «СТИФ», гарантируют, что имеющие полис «АНТИКЛЕЩ» жители города и области получают вакцину. И если вы пока не обладаете такой страховкой, поспешите. Кстати, преимущество в этом виде страхования отдано сотрудникам бизнес-группы. Специально для них разработана максимально удобная схема получения полиса СТИФ-АНТИ-КЛЕЩ. Обратитесь к сотрудникам служб персонала вашей организации, и полис доставят прямо к вашему рабочему месту.

О НАС ПИШУТ (НАЧАЛО НА С. 5)

РАСКРЫВАЕМ КАРТЫ

Страховые выплаты через пластиковые карты становятся все более распространенным продуктом на региональном рынке. Месяц назад по аналогичной схеме начала работать СФ «СТИФ». Как отмечают эксперты, такой вариант выплаты страховок дает банкам и страховщикам дополнительные каналы увеличения клиентской базы, а также новый инструмент, который можно использовать в борьбе с конкурентами.

– Вывод карт на страховой рынок в Сибири только начинается, и на первом этапе могут возникать определенные сложности, – рассказал директор по маркетингу ОАО СФ «СТИФ» Сер-

гей Мышко корреспонденту издания «Континент Сибирь» Юлии Даниловой. – Переход на такую систему должен быть массовым, так как работа с небольшим количеством карт страховщику невыгодна. Кроме того, больше всего обращений по выплатам поступает по программе ОСАГО. Эти страхователи обычно являются клиентами других компаний, и у них уже могут быть карты от других банков. В случае необходимости мы готовы перечислить сумму возмещения на карту любого банка, однако не можем дать гарантию, что при снятии средств определенный процент не будет удержан.

••• «Континент Сибирь»

№ 13 (535) от 6 апреля 2007 г

ЗАРЕГИСТРИРОВАНА НОВАЯ КОМПАНИЯ – ЗАО «РЕНТАТЕХНИКА»

В бизнес-группе «NORDАЗИЯ» пополнение. Зарегистрирована компания «РентаТехника», основным направлением деятельности которой является оперативный лизинг. Специалисты констатируют увеличение спроса на подобные услуги.

Основные клиенты ЗАО «РентаТехника» – строительные компании. В строительном комплексе каждый этап работ занимает, как правило, непродолжительный отрезок времени. Вместе с тем, технология

строительства предполагает использование большого количества различных видов техники, машин и механизмов. В том случае, если строительная организация не является узкоспециализированной и не занята одновременно возведением нескольких объектов, то большая часть техники, как правило, простаивает. Поэтому более предпочтительным и экономически выгодным для нее является схема оперативного лизинга. Оперативный лизинг

избавляет подрядчиков от значительных затрат на создание специализированных технических служб и ремонтных баз по обслуживанию строительной техники.

На сегодняшний день ЗАО «РентаТехника» получены первые единицы техники, заключены договоры на поставку самосвалов большой грузоподъемности. Кроме того, ведется интенсивная работа по поиску производственной базы для обслуживания и хранения техники.

НОВОЕ УНИКАЛЬНОЕ ОБОРУДОВАНИЕ В ЛИЗИНГ

ЗАО «Первая лизинговая компания» осуществила поставку единственной в Сибирском федеральном округе линии продольной резки рулонной стали для ООО «Строительные системы». Срок договора 3 года. Такое уникальное оборудование применяет-



ся для производства металлического профиля, используемого при создании легких металлоконструкций: перегородок и навесных фасадов. Новое оборудование позволит лизингополучателю ООО «Строительные системы» существенно расширить ассортимент выпускаемого металлического профиля.

Основная задача, которая стояла перед ЗАО «Первая лизинговая компания», передать в лизинг оборудование к летнему сезону. Опыт и профессионализм наших сотрудников позволил успешно справиться с поставленной задачей. Теперь «Строительные системы» готовы к сезонному строительному «буму», так как основным потребителем их продукции являются производители пластиковых окон и

монтажники фасадов, у которых наступает «горячая пора»

Приятно осознавать, что «Первой лизинговой компании» все задачи по силам!

КСТАТИ

По данным рейтинга журнала «Технологии лизинга и инвестиций» № 1(16) 2007 г. ЗАО «Первая лизинговая компания» по объему новых сделок финансового и оперативного лизинга в первом полугодии 2006 г. заняла 67 место и 62 по размеру чистой прибыли среди 114 представленных компаний России.

Стоит отметить, что в рейтинг вошли только три новосибирские компании.

О НАС ПИШУТ (ОКОНЧАНИЕ)

НА КОГО ПАДАЕТ КРАН?

Материал Ирины Андрияновой о том, какому прессингу со стороны контролирующих органов подверглись строительные компании столицы Сибири после несчастного случая на стройплощадке в Октябрьском районе, когда стрела башенного крана рухнула на жилой дом. Активные проверки были проведены и на строительных объектах ЗАО СИБСЕРВИС-СТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ.

«Проверок хватает, и каждый серьезный и уважающий себя застройщик покупает дорогое, но качественное оборудование. Например, наша компания в скором времени планирует приобрести подъемник, есть варианты: дешевый из Китая или дорогой европейский. Мы остановились на шведском. Хорошая техника дешевой не бывает, – уточнил директор по ВЭД компании СССР Дмитрий Смолкин.»

••• «Новая Сибирь»
№ 13 (755) от 30 марта 2007 г.

ЧТО ОЗНАЧАЕТ ИПОТЕКА ДЛЯ ВАШЕГО БАНКА?

Опрос на эту тему был проведен среди сибирских банкиров.

«В нашем банке программа ипотечного кредитования в нынешнем ее виде существует с июня 2004 г., когда был оформлен первый договор, – рассказывает заместитель Генерального директора Новосибирского Муниципального банка Евгений МЕНЯЙЛОВ. – Сегодня объем ипотечных сделок составляет примерно 50% всех потребительских кредитов банка, и наблюдается устойчивая тенденция дальнейшего роста. За 2006 г. общий объем ипотечных кредитов банка увеличился более чем в два раза и превысил 380 млн. руб. Считаем, что эффективное сотрудничество с рефинансирующими организациями делает малые и средние банки вполне конкурентоспособными игроками регионального финансового рынка.»

••• «Континент Сибирь»
№ 12 (534) от 30 марта 2007 г.

ВХОДНОЙ БИЛЕТ НА ПУБЛИЧНЫЙ РЫНОК

Ю. Данилова рассказывает о процессе перевода отчетности на МСФО в Сибирском регионе. Среди организаций, внедряющим у себя МСФО, и компании бизнес-группы «NORDАЗИЯ». «По сути мы формировали консолидированную отчетность внутри группы уже давно, но не в рамках МСФО. Сейчас решили, пора переводить отчетность в формат, понятный для внешних инвесторов, так как в перспективе, как и многие активно развивающиеся компании, мы планируем выйти на публичный рынок. Для нас МСФО – это прежде всего учетно-финансовый инструмент, позволяющий в любой момент принять оперативное решение по дальнейшей стратегии развития бизнеса: привлечь инвесторов, продать или купить актив», – говорит председатель Совета директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ» Д. Андреев.»

••• «Стратегии успеха»
№ 4 (31), апрель 2007 г.



ЭТО ИНТЕРЕСНО!

Рубрику ведет Марат Мальцев, начальник департамента общего консалтинга и налогового планирования.

Специалисты ЗАО «АРКО-аудит» выиграли ряд налоговых споров, связанных с возможностью отнесения налогоплательщиком к расходам процентов по долговым обязательствам в целях исчисления налога на прибыль.

В частности, признаны недействительными решения налоговых инспекций о привлечении налогоплательщиков – организаций к налоговой ответственности по причине отнесения на расходы всей суммы процентов. Согласно ст. 269 НК РФ существует предельная величина процентов по долговым обязательствам, признаваемых расходами. При проведении проверок контролирующие органы используют расчет, который можно применять только в отсутствие выданных в том же квартале на сопоставимых условиях.

Большинство организаций во избежание претензий со стороны налоговых инспекций даже при наличии сопоставимых долговых обязательств применяют такой расчет. Другая категория налогоплательщиков идет на риск, принимая в качестве расхода всю сумму процентов. Юристы ЗАО «АРКО-аудит» успешно отстаивали позиции таких налогоплательщиков в арбитражных судах Новосибирской и Кемеровской области, а также в Федеральном Арбитражном суде Западно-Сибирского округа.

Прецеденты содержат полезные для налогоплательщиков выводы:

1. Решение налогового органа должно содержать оценку заемных обязательств на предмет сопоставимости их условий.

2. В процессе судебного разбирательства именно налоговый орган должен представить доказательства отсутствия в этих обязательствах критериев сопоставимости.

Кроме того, и это так же нашло свое отражение в указанных судебных актах, абсолютно непонятно из НК РФ, что такое долговые обязательства, выданные в той же валюте на те же сроки в сопоставимых объемах, под аналогичные обеспечения. Значит ли это, что разница в один день будет говорить о том, что обязательства уже несопоставимы? Что понимать под сопоставимыми объемами? Сопоставимы ли объемы у 10 млн. руб. и 20 млн. руб.? Как определить «аналогичность» обеспечения? Ответы на данные вопросы так и не были получены в спорах с налоговыми органами, что автоматически влечет применение ст. 3 НК о неустраиваемых неясностях законодательства.

Помимо перечисленного, защита налогоплательщика строилась также на том, что налоговый орган не доказал отсутствие именно «выданных» обязательств. Ведь в качестве доказательств отсутствия критериев несопоставимости налоговики предоставляли только кредитные договоры. Но в указанной норме права говорится именно о выданных обязательствах, ведь дата заключения и окончания договора – это не срок использования самого кредита, да и сумма договора займа не всегда совпадает с реально полученной денежной суммой.

Есть основания полагать, что обозначенные судебные решения будут способствовать установлению в целом благоприятной для налогоплательщика судебной практики по данной категории дел.

С ОРУЖИЕМ НАПЕРЕВЕС «АРКО» СНИМАЕТ РАБОЧИЙ СТРЕСС

В воскресный день коллектив «АРКО-аудит» отправился в пейнтбольный клуб «Адреналин». По приезду на место «боевых действий» нам выдали камуфляж, бронезилеты, маски для защиты лица и «маркеры». Сотрудник клуба провел инструктаж и повел нас на «поле боя», где мы разделились на команды.

Мы заняли позиции на площадках, декорациями для которых служили муляж вертолета, доты, сколоченные из досок укрепления, вырытые окопы. Инструктор дал «свисток», и с «оружием» наперевес мы ринулись в бой.

Мы сыграли около 8 игр, каждая из которых занимала не больше 7 минут, и заканчивалась, когда все игроки одной команды «пали смертью храбрых». Каждый бой был настолько захватывающим и непохожим на предыдущий, что никто из нас не почувствовал ни как опустели снаряды в «маркерах», ни как закончилось игровое время.

После окончания «войны» на улице был накрыт стол, за которым игроки и болельщики обсудили игру. Свежий воздух, дружеская беседа, горячий шашлык завершили этот насыщенный впечатлениями день.

ПРАВА ИНВЕСТОРОВ ЗАЩИЩЕНЫ

Началась продажа помещений в 16-этажном доме по ул. Титова, 31/1, цокольный и первый этажи которого займут офисы компании СССР. Сдача здания в эксплуатацию намечена на 2-ой квартал 2008 г.

ЗАО СССР получило разрешительную документацию на строительство этой высотки.

— Этот пакет документов дает компании право на законном основании привлекать инвестиции для строительства, — рассказывает начальник отдела продаж и инвестиций Ольга ЕВСЕЕВА. — А также позволит регистрировать договоры долевого участия в строительстве,

которые заключаются с гражданами, в Управлении Федеральной Регистрационной службы по НСО. Такая схема является более привлекательной для желающих приобрести квартиру.

На очереди — получение разрешительной документации на парковку и дом № 29/1 по ул. Титова. По прогнозам специалистов ЗАО СССР, уже к лету этого года будут опубликованы проектные декларации на эти объекты, а значит, начнется работа по заключению договоров долевого участия с теми, кто уже сейчас думает о квартире для себя, офисе для своей фирмы и месте для своего железного коня.

ЖЭК С «ЧЕЛОВЕЧЕСКИМ ЛИЦОМ»

Вместе с изменениями в законодательстве отголоски реформирования системы ЖКХ ощутило на себе все население нашей страны.

О том, как складываются отношения с тихвинцами, рассказывает директор ЖЭК «Тихвинская» Сергей АБАТУРОВ.

— В начале работы мы столкнулись с проблемой, что жильцы относились к домам, в которых они проживают, как к чужому имуществу. Отсюда и мусор. Но сегодня мы вместе следим за порядком, за общедомовым хозяйством. Жители уже знают нас в лицо, обращаются с просьбами: так, минувшей зимой мы сделали ледяную горку для ребятишек дома № 3/1 по ул. Троллейная. Приходят в ЖЭК и за помощью. Например, недавно был такой случай: у одной жительницы социального дома — маленький ребенок, а у ее соседки — собака. И те и другие мешают друг другу: один не может уснуть из-за детского плача, у другой — малыш начинает беспокоиться, когда за стеной лает пес. И вот как разрешить эту ситуацию? Приходится идти к ним, садиться за «стол переговоров»

и мирить соседей: выясняется, что не так все сложно, главное, найти общий язык с жильцами, помочь установить им добрососедские отношения. Так что мы не только занимаемся текущим и капитальным ремонтом эксплуатируемых объектов, устранением неполадок в оборудовании, приемом платежей за коммунальные услуги.

По словам Сергея Тимофеевича, в «Тихвинскую» зачастую приходят просто поговорить, поделиться радостями и горестями. Люди знают, что здесь их всегда выслушают и сделают все, чтобы помочь: будь то советом на юридическую тему или ремонтом протекающей стиральной машинки. В ЖЭК все делается для жильцов, даже количество приемных часов увеличили, чтобы не оставить без ответа ни одно обращение.

Внимание здесь уделяют каждому, в ЖЭК ведется статистика по неблагополучным семьям, по пожилым людям. А над ветеранами в компании принято брать шефство: поздравлять с праздниками, помогать в решении разных вопросов и словом и делом.

ПОЕЗДКА В КИТАЙ — НАГРАДА ЛУЧШЕМУ СОТРУДНИКУ СССР

Такой способ поощрения специалистов появился в строительной компании. Первым сотрудником, которого руководители организации поблагодарили за многолетний добросовестный труд, стал ведущий инженер по техническому надзору Геннадий Михайлович Платунов.

— Благодаря таким специалистам, как Геннадий Михайлович, в нынешних непростых экономических условиях наблюдается заметный рост темпов строительства, внедрения новых

перспективных технологий и методов организации производства, — говорит Владимир ЛИТВИНОВ, генеральный директор компании. — Такие люди создают будущее, изыскивая возможности для улучшения качества своей работы. В знак признательности мы приняли решение наградить Г.М. Платунова двухнедельной поездкой в КНР в составе официальной делегации компании, отправившейся на строительную выставку, проходящую в Стране Восходящего солнца.



НАГРАДЫ ДОКТОРА ВОЛКОВОЙ



Мы уже писали о награждении медалью «За заслуги перед Отечеством» 2-ой степени врача ультразвуковой диагностики ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» Ирины Волковой. Эту награду с лаконичной надписью «Польза. Честь. Слава» вручил Ирине губернатор В. Толоконский, а в НПЦ ее поздравили председатель Совета директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ» Д. Андреев, генеральный директор Медцентра В. Семин и коллеги.

– Любая награда – это ответственность, – улыбается Ирина Ивановна. – Я не люблю афишировать такие события. Но мне очень приятно, что вы рядом со мной в такой момент, что поздравили меня.

О специальности медика Ирина мечтала еще в детстве, когда выписывала рецепты куклам. Влияние на окончательный выбор профессии оказал брат Ирины Ивановны – военный

врач. В 2004 г. Ирине присудили звание «Лучший врач России».

На вопрос, какими профессиональными качествами обладают лучшие в России врачи, она отвечает так:

– Что такое «лучший врач»? Я думаю, этой награде присущ элемент везения, звезды так сложились. Могу сказать, кто такой хороший врач. Это представитель профессиональной врачебной и жизненной школы, хорошо знающий основные направления деятельности, очень эрудированный во многих, не только медицинских областях. Уверена, что наша медицина имеет огромное количество отличных врачей. Она всегда славилась высоким уровнем подготовки медиков, а вот система организации медицинской помощи имеет недостатки. Что же касается «Новых медицинских технологий», то все мои коллеги – профессионалы с большой буквы, и количество регалий, личных и коллективных, является доказательством этого.

УЗ-ОБОРУДОВАНИЕ НОВОГО ПОКОЛЕНИЯ

Ультразвуковое исследование является одним из основных дополнительных методов исследования для установки диагноза, проведения дифференциальной диагностики при широком спектре заболеваний.

В настоящее время в ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» функционирует кабинет ультразвуковой диагностики, оснащенный ультразвуковым сканером «Алока-1400». В Центре работают восемь специалистов ультразвуковой диагностики разного профиля. При этом кабинет УЗ-диагностики работает по 12 часов ежедневно при полной записи пациентов. Так, в 2006 г. диагностику прошли 10 296 человек, а за 1 квартал

2007 г. – 2 898 пациентов, при этом запись на отдельные виды исследований идет на несколько дней вперед.

С конца апреля в Центре функционирует второй ультразвуковой сканер – SonoScape SSI-5000. Использование данного аппарата, оснащенного цветным монитором с функцией томографии (послойные срезы), позволит не только сократить время ожидания и улучшить качество, но и ввести новые услуги – ультразвуковые исследования сосудов нижних конечностей, суставов, сосудов шеи и головы, а также проводить дополнительные исследования при выявлении патологии со стороны репродуктивной сферы у женщин.

КАК УБЕРЕЧЬСЯ ОТ ПРОСТУДЫ. СОВЕТЫ ЛОРА

За окном – апрель с его каплями, непривычно теплым после долгой зимы солнцем. Однако такая погода обманчива, и хотя пора вирусных заболеваний прошла, подхватить простуду проще простого.

О том, как уберечься от нее, рассказывает врач-отоларинголог Центра Елена ПОТОЯЛО.

– Если вы предрасположены к простудным заболеваниям, во-первых, не забывайте о принятии комплексных витаминов – в которых есть и витамины, и минералы, и кислоты. Например, «Компливит», «Витрум». Во-вторых, помогут иммуномодуляторы неспеци-

фические и растительные, к примеру, «Иммунал».

При насморке можно попробовать в домашних условиях применить носовой душ – аппарат «Дельфин» – промывание носовых пазух раствором солей.

Можно капать в нос сок алоэ, пить травяные чаи, сделать ингаляции. Понаблюдайте за своим состоянием: если в течение двух дней не проходит насморк, и появилась высокая температура, следует обратиться к врачу.

Специалист подберет для пациента методику лечения. Ему могут порекомендовать пройти курс лазеро- и КВЧ-терапии, сеансы на ТОНЗИЛОРе.

ЗОЛОТЫЕ СОТРУДНИКИ НМБ

12 апреля Новосибирский Муниципальный банк отметил свой День рождения. К этой дате, по традиции, приурочен корпоративный конкурс на звание «Лучшего сотрудника Банка». Накануне праздника Благодарственные письма получили победители конкурсов «Лучший сотрудник по работе с клиентами» и «Лучший дополнительный офис» по итогам I квартала 2007 г., «Лучший сотрудник Банка» по итогам 2006 г.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК ПО РАБОТЕ С КЛИЕНТАМИ» В I КВАРТАЛЕ 2007 Г.

- «Лучший менеджер по работе с физическими лицами» – Анна Иванько, менеджер по обслуживанию клиентов КВКУ РУНО Управления операционного обслуживания.
- «Лучший менеджер по работе с юридическими лицами» – Диана Барнатович, ведущий менеджер по работе с клиентами Отдела обслуживания VIP-клиентов Дирекции по развитию.
- «Лучший операционист» – Елена Малинина, менеджер по обслуживанию юрлиц Северного доп.офиса.
- «Лучший кассир» – Ольга Чарушина, бухгалтер-кассир по операциям в рублях и ин. валюте КВКУ РУНО Управления операционного обслуживания; Любовь Кудрявцева, бухгалтер-кассир КВКУ по ул. Лазурной Управления операционного обслуживания,
- «Лучший инкассатор» – Олег Игнатъев, охранник Службы безопасности материальных ценностей
- В конкурсе, проводимом среди всех офисов Банка, победу одержал Дзержинский дополнительный офис.

ПОБЕДИТЕЛИ КОНКУРСА «ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК БАНКА» ПО ИТОГАМ 2006 Г.

- «Лучший операционист» – Елена Крышталева, старший менеджер по обслуживанию юрлиц Железнодорожного доп.офиса.
- «Лучший кассир» – Татьяна Колганова, бухгалтер-кассир КВКУ по ул. Лазурной Управления операционного обслуживания.
- «Лучший менеджер по работе с юридическими лицами» – Марина Коцукина, начальник Отдела продаж Управления платежных систем.
- «Лучший менеджер по работе с физическими лицами» – Наталья Кирюта, заведующий КВКУ РУНО Управления операционного обслуживания.
- «Лучший сотрудник Финансовой службы» – Юлия Рягузова, заместитель начальника Отдела финансовой отчетности Финансового управления.
- «Лучший сотрудник по работе с банковскими картами» – Елена Мухина, начальник Сектора сопровождения Отдела банковских карт Управления платежных систем.
- «Лучший руководитель дополнительного офиса» – Елена Корнющенко, управляющий Кировским дополнительным офисом.
- «Лучший специалист по кредитованию» – Алена Шабанова, специалист I категории Отдела кредитования юрлиц Кредитного управления.
- «Лучший специалист» – Константин Крымский, заместитель начальника Отдела экономической защиты.
- «Лучший руководитель подразделения» – Юлия Карелина, начальник Отдела учета операций с физлицами СГБ.
- «Лучший бухгалтер» – Галина Чернинская, начальник Отдела АУР Службы Главного бухгалтера.
- «Лучший IT-специалист» – Максим Исаев, начальник Сектора розничных технологий Отдела банковских технологий УИТ.
- «Лучший сотрудник Хозяйственного управления» – Ирина Шумская, старший экономист Отдела материально-технического снабжения ХОЗУ.
- «Лучший инкассатор» – Алексей Гашников, старший охранник Службы безопасности материальных ценностей.
- «Лучший водитель автомобиля» – Василий Лоскутов, водитель автомобиля Транспортного отдела ХОЗУ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ИМЕНИННИКОВ, ПОБЕДИТЕЛЕЙ И НОМИНАНТОВ!

ДЕТОПИСЬ

Антон, 1 класс.

Слышал разговор взрослых про лекарственное растение – крапиву двудомную. После, обжегшись крапивой, рыдал: «Никакая она не двудомная, она вообще бездомная – растет, где попало!»



Даниил, 3 года.

Практически с 10 месяцев постоянно находился с бабушкой. Научился говорить и спросил ее: «Бабуль, а меня кто родил и вырастает? Ты или мама?»

Рассказы бабушки.

Расшалившийся внук никак не хотел ложиться спать, дочь призывала его к порядку: «Ложись сейчас же спать, бабушке рано утром вставать!» Но он не унимался. «Сережа, сейчас ремень возьму!» Внук обиженным голосом: «Я тоже умею ремень колечком делать!»



На вопрос 4-летней дочери о том, как получается молоко, я ответила: «Корова ест травку, пьет воду, затем к ней подключают доильный аппарат и получают молоко.»

Через некоторое время дочь увидела у дома соседского кота Масю, который вышел на улицу и обнюхивал газон.

Дочь спрашивает: «Мама, а если к Маське подключить доильный аппарат, он будет молоко давать?»



Собираемся в спешке в гости, ехать надо час, уже все одеты. Вдруг дочка (4 года) восклицает: «Подождите! Мы же забыли попросить вот этого, – показывает на икону, – чтобы ехать хорошо.»

••• И. А. Волошина,
начальник Отдела методологии НМБ.

КОНКУРС: «ДЕЛО БЫЛО НА ОТДЫХЕ»



«Шнайпер – шволощь!»

Прислал начальник юридической службы ЗАО «НОРДАЗИЯ»
Максим Басалаев

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Богат апрель на замечательные праздники! День танца и День науки, День единения народов России и Белоруссии, Международный день солидарности молодежи, а также дни рождения многих замечательных сотрудников бизнес-группы.

Юбилей в апреле отпраздновали системный администратор ЗАО «АРКО-аудит» **Владимир Марков**, специалисты ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» врач УЗД **Валентина Владимировна Горлова** и уролог **Константин Викторович Удалов**, а также специалисты «СТИФ-Инвест» **Игорь Клочков** и **Антон Руденков**, сотрудники СФ «СТИФ» **Анна Афанасьева**

(специалист по страхованию), **Денис Владимирович Дубенский** (руководитель управления информационных технологий), **Юлия Борисовна Кокуева** (руководитель отдела методологии личного страхования), **Александра Куницына** (специалист по страхованию), сотрудники ОАО НМБ – бухгалтер-кассир **Елена Батяйкина**, начальник Отдела по финансовому мониторингу **Павел Александрович Калашников**, бухгалтер-кассир **Валентина Корпусенко**, бухгалтер-кассир по операциям в рублях и валюте **Наталья Костяева**, бухгалтер 2 категории **Ирина Овсянникова**, менеджер по работе с клиентами-юридическими лицами **Владимир**

Паламарчук, старший менеджер по обслуживанию юридических лиц **Ирина Пилипенко**, главный специалист договорно-правового Отдела **Наталья Викторовна Писарева** и начальник Отдела АУР **Галина Петровна Чернинская**.

Радостное событие произошло и в семье акушера-гинеколога Центра «Новые медицинские технологии» **Галины Алексеевны Мичуриной**, которая недавно стала бабушкой! Для всех родившихся в апреле вот такие строки:

*Пускай души не меркнет огонек,
Желаем вам непризрачного счастья!
И на путях непройденных дорог
Храни вас Бог от всякого напастья.*

«NORDAZIA». Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDAZIA».

Учредитель издания: ЗАО «НОРДАЗИЯ»
Адрес издания: 630091, Новосибирск, Достоевского, 12
Главный редактор:
Елена Горяева
тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: napr@telefun.ru.

Редакция:
Олеся Гладкая (ЗАО «НОРДАЗИЯ»)
тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: ol@telefun.ru.
Кристина Уколова (ЗАО «АРКО-аудит»)
тел.: (383) 220-17-03, e-mail: k.ukolova-arko@mail.ru.
Юлия Конобеева (ОАО СФ «СТИФ»)
тел.: (383) 344-60-09, e-mail: pr@stif.ru.

Ольга Винник (ЗАО СССР)
тел.: (383) 217-32-13, e-mail: market@sssr.biz.
Галина Коханова (ОАО НМБ)
тел.: (383) 217-23-23 (доп. 120), e-mail: kohanova@nmb.ru.
Елена Шагина (ЗАО «Первая лизинговая компания»)
тел.: (383) 227-65-54, e-mail: shelena@leasing.telefun.ru.
Ирина Соловьева (ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии»)
тел.: (383) 221-71-58, e-mail: nmt@telefun.ru.

Дизайн, верстка: Кирилл Шадрин
e-mail: shadrin@newmail.ru.

Отпечатано в типографии «Дар», ул. Фрунзе, 4.
Тираж: 600 экз. Распространяется бесплатно.