



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

- 2 Новые назначения в ЗАО СССР**
● ● ●
- 3 Новосибирский Муниципальный банк: три года пути**
● ● ●
- 4 Развитие бизнес-группы «NORDАЗИЯ»**
● ● ●
- 5 В жизни всегда есть место... сказке**
● ● ●
- 7 Черное золото в Сибири**
● ● ●
- 8 Мы любим «СУНДУЧОК»!**
● ● ●
- 10 Пост-праздничное меню**

СЛАВА БОГУ, ТЫ ПРИШЕЛ!

Вот неожиданно и наступил долгожданный Новый год. Позади самые темные декабрьские ночи и короткие яркие дни, закончились шумные новогодние балы, рождественская беззаботная неделя.

Целый год мы не будем столь долго пировать и танцевать, петь песни и водить хороводы.

В этот раз компании отмечали

новогодние праздники отдельно, каждый корпоратив был хорош по-своему.

В январском номере газеты их участники рассказывают, какие «изюминки» придумала каждая компания, делятся воспоминаниями и эмоциями тех дней.

А дети, как всегда, собрались вместе.

Величественный Дворец куль-

туры имени Горького подарил им общение с юными и прекрасными Дедом Морозом, Снегурочкой, сказочными персонажами, новогодний спектакль, подарки.

Наши ребятишки были обворожительны и доверчивы и верили в чудеса.

Но давайте обо всем по порядку!

НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

На декабрьском общем собрании акционеров ЗАО СССР было принято решение о создании с января 2008 г. новых органов управления компании:



Совета директоров и Правления. **Решение комментирует начальник юридической службы ЗАО УК «НОРДАЗИЯ» Максим БАСАЛАЕВ:**

- Эти органы были созданы с целью оптимизации процесса управления ЗАО СССР. Основная роль в разработке общей стратегии развития строительного направления бизнес-группы «NORDAZIA» отводится Совету директоров ЗАО СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ.

В Совет директоров ЗАО СССР вошли председатель Совета директоров бизнес-группы Д. В. Андреев, член Совета, генеральный директор СХ «СТИФ» А. В. Петров, директор по развитию ОАО Новосибирский Муниципальный банк В. А. Долженков, генеральный директор ЗАО «НОРДАЗИЯ» Е. А. Рахманин, В. Г. Литвинов, которого избрали председателем Совета директоров ЗАО СССР.

В компании также будет действовать коллегиальный исполнительный орган - Правление.

Генеральным директором и одновременно Председателем Правления ЗАО СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ назначен Д. Л. Галитаров.



В правление вошли Д. В. Андреев и финансовый директор ЗАО СССР О. К. Болдырева. В ближайшем будущем количество членов Правления будет доведено до пяти человек. При этом не исключено, что в состав этого органа могут быть введены как сотрудники ЗАО СССР, так и специалисты других компаний «NORDAZIA» по рекомендации членов Совета директоров бизнес-группы. Используя такую форму управления с ее четким разделением функций и задач, Совет директоров ЗАО СССР имеет все ресурсы для координации деятельности в компании и создания условий для успешного ведения бизнеса, снизив до минимума возможные экономические потери и фактор человеческих ошибок.

По словам Максима Николаевича, в настоящее время разрабатываются внутренние документы, регламентирующие деятельность органов управления ЗАО СССР.

СТРАТЕГИИ УСПЕХА



ти и редакции журнала «Стратегии успеха» «за лучшее освещение инвестиционной деятельности предприятий в рамках проекта администрации НСО «Новосибирская область - территория инвестиций», в финансовой сфере».

Такой конкурс проводится в Новосибирской области впервые. Администрация Новосибирской области в целях активизации освещения инвестпроектов в области выступила его инициатором, привлекая в качестве партнера Издательский дом «Сибирь-Пресс». Организаторы стремились выявить и поощрить тех, чей труд способствует формированию корпоративной репутации компаний и региона в целом: «Позитивный инвестиционный имидж Новосибирской области складывается не только

По итогам 2007 г. Центр общественных связей бизнес-группы «NORDAZIA» стал лауреатом конкурса администрации Новосибирской области

благодаря усилиям властей, направленным на формирование удобных для инвесторов политических и экономических условий, но и благодаря имиджу работающих в регионе компаний, успешному опыту уже реализованных проектов», - отмечают они. Корпоративную репутацию компании и общий ее позитивный образ создает информационная служба. От того, насколько грамотно выстроена система работы с внешним миром и насколько профессиональны специалисты по взаимоотношениям со СМИ, напрямую зависит имидж компании.

Организаторы конкурса руководствовались следующими критериями: оперативность предоставления информации во внешнюю среду, системность и последовательность в работе, открытость, активность, инициативность, а также корректность взаимодействия со СМИ.

«Инвесторы сегодня имеют возможность приобретать активы, вкладываться в инвестиционные проекты по всему миру. В этих условиях правдивая, точная, своевременная информация о компании становится ключевым фактором повышения инвестиционной привлекательности региона в целом и конкретных проектов, - считает руководитель Центра общественных связей бизнес-группы «NORDAZIA» Елена Горяева.

ПРЕМИЯ «БЕЛОЕ КРЫЛО»



Проект Новосибирского Муниципального банка - образовательный Сайт Мунициплёнка www.municip.ru - признан лауреатом Премии за достижения в сфере связей с общественностью «БЕЛОЕ КРЫЛО».

Всероссийский конкурс «БЕЛОЕ КРЫЛО» является одним из наиболее престижных профессиональных конкурсов в сфере PR. Организаторами его выступают Уральское отделение Российской Ассоциации по связям с общественностью (РАСО), Институт развития прессы - Урал и PR-агентство «Ньютон». По словам исполнительного директора Уральского отделения РАСО Натальи Скворцовой, конкурс «БЕЛОЕ КРЫЛО» как профессиональный долгосрочный проект участвует в формировании бренда

нашей страны. Обозначая профессиональные достижения, он вносит свою лепту в развитие конкурентоспособного рынка, что, в итоге, способствует интеграции России в мировую экономику на новом, более высоком уровне.

Учитывая, что Интернет давно стал одним из эффективных медиа-ресурсов, а PR в Интернете - одна из наиболее молодых и перспективных составляющих связей с общественностью, в этом году впервые в структуре Премии появилась новая номинация «Лучший PR-проект в Internet». Лауреатом в ней и признан Сайт Мунициплёнка - своеобразный «электронный учебник» для детей, будущих потребителей современных финансовых продуктов и услуг.

Сама жизнь подсказывает: начинать финансово образовывать детей необходимо еще со школьных лет, донося до них нужную информацию доступно, увлекательно, в игровой форме.

Книга-сказка о Мунициплёнке и его Сайт являются именно таким, не имеющим аналогов, необычным «учебным пособием», который поможет нынешним детям подготовленными войти во взрослую жизнь.

НОВОСИБИРСК ГОТОВИТСЯ К ГОДУ СЕМЬИ

Мэр Новосибирска Владимир Городецкий подписал распоряжение о проведении в 2008 году мероприятий, посвященных Году Семьи. Готовится новая целевая программа «Дети и город» на 2009-2011 годы. Объявлены городские конкурсы социально значимых проектов по вопросам семьи, материнства и детства, на соискание почетных общественных званий: «Лучшая семья года», «Лучший отец года», «Лучшая мама года», «Лучшая бабушка года», «Лучший дедушка года». Пройдут праздничные мероприятия, посвященные Международному дню семьи, Дню защиты

детей, Дню матери, праздник «Новосибирск - дом для счастливых семей» в рамках празднования 115-летия города.

Пройдут различные спортивные состязания с участием семей, в том числе велопробег молодых семей, посвященный Дню защиты детей.

У Года семьи в Новосибирске будет свой девиз и своя эмблема. Принять участие в создании главных символов года могут все желающие. На конкурс принимаются как коллективные, так и индивидуальные работы. Прием заявок с 10 января по 10 февраля 2008 года.

Телефон для справок 227-03-91.

МУНИЦИПАЛЬНЫЙ БАНК: ТРИ ГОДА ПУТИ

Муниципальный банк подвел итоги деятельности за трехлетний период (2005-2007гг.).

За этот период Банк ежегодно наращивал объем своего бизнеса в среднем в 1,5 раза, что превышает средние темпы роста в банковском секторе России и Сибирского региона.

В результате за три года утроены практически все основные финансовые показатели: активы, ресурсная база, кредитный портфель, прибыль.

По состоянию на 01.12.2007г. чистые активы превысили уровень 4,2 млрд.руб., величина собственных средств Банка практически достигла 400 млн.руб.

Общий объем инвестиций в реальный сектор экономики Новосибирской области превысил 25 млрд.руб., объем выдач кредитов населению превысил 3,4 млрд.руб.

Кредитный портфель физических лиц увеличился в 11 раз и превысил в декабре 2007г. 750 млн.руб., вклады населения возросли в 4 раза и превысили 1,4 млрд.руб., остатки на счетах банковских карт возросли в 5 раз и превысили 550 млн.руб.

Несмотря на отток бюджетных средств в 2006г., остатки средств юрлиц на расчетных счетах возросли в 2,6 раза и превысили в декабре 2007г. уровень 1,3 млрд.рублей.

Количество клиентов Банка увеличилось в разы за последние три года и по состоянию на 01.12.2007г. превысило 170 тысяч.

Банк расширил свое территориальное присутствие, и не только в г.Новосибирске, но и за его пределами. По состоянию на 15.12.2007г. инфраструктура Банка включала в себя Головной офис, 16 дополнительных офисов, 7 операционных касс вне кассового узла, 52 банкомата, 108 платежных терминалов.

Рост объемов бизнеса позволил Банку подняться за 2005-2007гг. по активам более чем на 120 позиций и по итогам I полугодия 2007г. занять 268 место среди 1300 российских кредитных организаций, войти в первые 185 банков по таким показателям розничного бизнеса, как вклады населения и кредитный портфель.

Стратегия развития Банка на последующие три года (2008-2010гг.) предусматривает дальнейшее повышение рыночной стоимости и инвестиционной привлекательности бизнеса Банка, усиление его рыночных позиций в Сибирском регионе как самостоятельной кредитной организации.

БАЛ ДЛЯ НАШИХ ПОДОПЕЧНЫХ



Воспитанники детских домов, дети из малообеспеченных и опекунов семей стали главными гостями на новогоднем празднике, организованном Благотворительным Фондом Памяти имени Володи Женова.

Традиционный костюмированный бал-маскарад прошел во Дворце культуры «Прогресс», где собрались 120 детей, взятых под доброе крыло Фонда. С наступающим Новым годом ребят поздравили директор Фонда Татьяна Ивановна Женова, заместитель начальника Главного управления образования мэрии г. Новосибирска Наталья Николаевна Копалева, директор ЗАО «Группа компаний «АВЕГА» Василий Викторович Василец - друг и партнер Фонда. Руководитель департамента социального развития и обеспечения прав граждан

дан на социальную защиту Новосибирской области Сергей Иосифович Пыхтин от имени губернатора Новосибирской области вручил персональные подарки детям, которые в течение года становились победителями в различных проектах Фонда.

С добрыми пожеланиями обратился к ребятам Генеральный директор Новосибирского Муниципального банка Владимир Гаврилович Женов: «Надеюсь, что следующий год станет для вас не менее успешным, и вы будете радовать нас пусть пока еще маленькими, но вашими собственными, личными победами».



Главным событием бала стал конкурс маскарадных костюмов. Каждый персонаж заслужил высокой оценки жюри, а обладатели наиболее ярких и оригинальных костюмов получили подарки.

Нарядная красавица-елка, сверкающая мишура, зажигательные конкурсы, угощение и, конечно, Дед Мороз сделали праздник по-настоящему радостным событием для детей. Ни один маленький участник новогоднего маскарада не ушел с пустыми руками - каждый получил подарки, предоставленные многочисленными партнерами и друзьями Фонда.



РАЗВИТИЕ БИЗНЕС-ГРУППЫ «NORDАЗИЯ»



На вопросы газеты «Континент Сибирь» (№1, 2008) отвечал **председатель Совета директоров бизнес-группы «NORDАЗИЯ» Дмитрий Андреев.**

- Дмитрий Валериевич, два года назад была создана бизнес-группа «NORDАЗИЯ», это было в то время неоднозначное и неочевидное управленческое решение. Почему оно было принято?

- Да, решение далось нам не просто и в то же время надо понимать, что оно не было спонтанным. Учредители вот уже 15 лет связаны общим бизнесом. Решение купить страховую фирму СТИФ в 1997 г. было уже шагом в создании бизнес-группы как многопрофильного бизнеса. Создание АРКО-аудит в 2000 г. стало следующим шагом. Потом еще ЗАО СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ, «Первая лизинговая»... И когда работа предприятий, созданных нами и успешно проявивших себя в разных секторах рынка, стала качественно иной, мы решили создать новый бренд, под который объединить весь наш бизнес.

Отрицательными последствиями могли быть: невозможность установить эффективное взаимодействие, потеря управляемости, отсутствие жесткого финансового контроля. И поверьте, в России были компании, которые сполна испытали на себе все эти отрицательные последствия.

Но позитивными целями мы посчитали возможность выйти на новый уровень интеграции компаний, использовать синергический эффект от существования в смежных областях бизнеса значимых для нашего города компаний, улучшения качества работы с клиентами и создания комплексных финансовых услуг и девелоперских проектов. Прошло два года, и теперь можно говорить, что это решение оказалось правильным. Сейчас мы можем осуществлять гораздо более масштабные проекты, имеем активное развитие по нескольким направлениям.

- Какие изменения произошли внутри компаний, входящих в группу?

- Изменений много. Известно, что ЗАО СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИЯ реализует федеральную и областную программу сноса ветхого жилья и комплексной застройки Тихвинского квартала. Но именно благодаря возросшему авторитету бизнес-группы губернатор В.Толоконский дал нам поручение подготовить новые предложения по освоению других территорий в рамках социально важной программы по

переселению граждан в новое жилье, в том числе и из морально устаревших хрущевок. Нашим опытом серьезно заинтересовались в других российских городах.

Успешное развитие страхового бизнеса на местном рынке потребовало и географического расширения поля нашей деятельности, и внутренних структурных изменений. Для этого было принято решение, что данную работу возглавит член Совета директоров бизнес-группы Андрей Петров. С его приходом многие необходимые структурные изменения удалось оптимизировать, и мы видим позитивные перемены в работе первого регионального страхового холдинга СТИФ.

Новосибирский Муниципальный Банк получает новых клиентов, разрабатывает под них новые банковские продукты. АРКО-аудит в минувшем году стала группой компаний. Заняв лидерские позиции в регионе по качеству консалтинга и аудита, она выделила эти направления в самостоятельные предприятия. Кроме того, компании бизнес-группы стали той аудиторией, на которой отрабатываются новые услуги перед широким внедрением, например, МСФО.

- Почему появляются новые компании?

- Главная тенденция у нас - каждое перспективное направление, начатое одним предприятием, оформляется в итоге как группа компаний. СТИФ сегодня - это несколько самостоятельных в рамках работы с клиентами компаний, но у них общие службы - юридическая, маркетинга, по безопасности, компьютерным технологиям. Аналогичные процессы у строителей: построил ЗАО СССР несколько домов и создал ЖЭК Тихвинскую для их обслуживания. «Первая лизинговая компания» в минувшем году, по решению Совета директоров бизнес-группы, создала дочернюю структуру «РЕНТА-техника», которая прорабатывает контракты с российскими и зарубежными заводами по поставкам строительной и иной специализированной техники.

- А какие проекты, начатые в 2007 г., Вы бы назвали наиболее значимыми?

- В строительстве от постройки типовых зданий мы вышли сейчас на более крупные, масштабные объекты. Осенью начато строительство уникального жилого комплекса «Дом на Тихвинском», объединенного столь же уникальным стилобатом - единой платформой, в которой расположатся предприятия сферы обслуживания и торговли и парковки. Это будет комплекс зданий 22-25 этажей, который на данный момент считается одним из самых высоких в Новосибирске.

- На какой стадии находится проект по Мьянме? Произошла ли

какая то корректировка планов, заявленных группой?

- Безусловно, планы корректируются постоянно, поскольку идет рабочий процесс. Это проект большой, он связан и со строительством, и различными услугами. Это вхождение многопрофильного бизнеса в новую среду. Если бы в свое время не была создана бизнес-группа, то такой сложный международный проект вряд ли был бы даже задуман отдельными компаниями.

Естественно, он многостадийный, и наша задача - последовательно отрабатывать стадию за стадией. Пока мы в графике, идет динамичный переговорный процесс с нашими партнерами. Напомню, что год назад мы побывали в Мьянме в рамках установления деловых отношений между нашими странами, а нынешним летом по нашему приглашению Новосибирск посетил Чрезвычайный и полномочный Посол Союза Мьянма в России г-н У Мин Тейн. Сейчас в списке тем, по которым мы отрабатываем позиции, есть образование, финансы, торговля, строительство.

- Такие планы требуют очень больших инвестиций. Позволят ли обеспечить их дальнейшие управленческие действия?

- Мы понимаем, что такое инвестиционная привлекательность проектов. В частности, именно из соображений роста инвестиционной привлекательности было принято решение о создании бизнес-группы «NORDАЗИЯ». Инвесторы любят большой, диверсифицированный и прозрачный бизнес. Поэтому могу сказать, что, как результат этого проекта, произошел рост капитализации наших компаний, что отражается и на капитализации единого бренда «NORDАЗИЯ». Это позволило в решении инвестиционных задач выйти на новые очень крупные проекты и объемы. Поэтому стоимость прорабатываемых проектов выходит на сотни миллионов долларов. Происходит и географическое расширение нашего бизнеса, усиливается взаимодействие внутри руководства компаний. Это позволяет в том числе сконцентрировать ресурсы на ведение общей благотворительной деятельности как части социально ответственного бизнеса. Очень приятно, что и наш Центр общественных связей был отмечен редакцией журнала «Стратегии успеха» и администрацией Новосибирской области по результатам года в числе лауреатов конкурса на лучшую работу, направленную на повышение инвестиционной привлекательности как самой бизнес-группы, так и всего региона. Это тоже наша политика, наши менеджерские решения. Бизнес, по моему мнению, всегда рискованное дело, но мы стараемся, чтобы он опирался на точный расчет и анализ.

ВЕСТИ ИЗ БАНКА

«ЗИГЗАГ УДАЧИ» ПОДАРИЛ ПУТЕШЕСТВИЕ

Состоялся розыгрыш главного приза акции «Зигзаг удачи», проводимой Банком среди своих клиентов.

Участниками акции стали все клиенты, заключившие в период с 15 декабря 2006 года по 31 марта 2007 года договор банковского вклада «Универсальный» или «Пенсионный-Муниципальный» на срок 540 или 730 дней.

Промежуточные розыгрыши прошли в мае и сентябре 2007 г. с помощью генератора случайных чисел были определены победители, которые получили в подарок телевизоры, DVD-проигрыватели и магнитолы. Главный приз - сертификат на сумму 30 тысяч рублей на приобретение туристической путевки - был разыгран в преддверии новогодних праздников. Обладателем подарочного сертификата стала жительница Новосибирска Людмила Полежаева.

ПРОЦЕНТАЯ СТАВКА УВЕЛИЧИЛАСЬ

Банк повысил процентные ставки по депозитам в рублях для клиентов - юридических лиц. С 18 декабря 2007 года ставки по депозитам «Доходный», «Классический», «Универсальный», «Накопительный» увеличились на 0,5%-2%. Теперь максимальная процентная ставка составляет 11% годовых.

В числе прочих преимуществ депозитов - выгодные условия, гибкие сроки, совместимые с ритмами финансово-хозяйственной деятельности организаций. Из предлагаемой Банком линейки депозитов для юридических лиц корпоративные клиенты могут выбрать для себя оптимальный, наиболее отвечающий их возможностям и потребностям.

ПОДАРОК ДЛЯ ВЕТЕРАНОВ

Полугодовая подписка на городскую газету «Вечерний Новосибирск» - такой подарок сделал Банк 205 ветеранам Великой Отечественной войны, имеющим вклад «День Победы». Многие из этих ветеранов являются давними клиентами Муниципального банка. За эти годы они оценили не только качественное обслуживание и предлагаемые выгодные условия, но и внимательное отношение со стороны банковских работников. Полугодовая подписка на газету «Вечерний Новосибирск» стала для пожилых людей не только хорошим материальным подспорьем, но и знаком уважения и благодарности за преданность Банку.

В ЖИЗНИ ВСЕГДА ЕСТЬ МЕСТО... СКАЗКЕ

«Сон в зимнюю ночь» - такое сказочное название получил корпоративный новогодний вечер Муниципального банка, состоявшийся в Белом зале киноконцертного комплекса им. Маяковского.

Более двухсот сотрудников представили на новогоднем вечере все подразделения Банка, подарив друг другу искреннее общение и радость совместной встречи самого любимого и долгожданного праздника. В числе почетных гостей на вечере присутствовали первый вице-мэр г.Новосибирска Виктор Воронов, начальник Департамента экономики и финансов мэрии города Ольга Молчанова, председатель Совета директоров ОАО «Северянка» Василий Веретено, директор МУП «Новосибирский метрополитен» Владимир Кошкин и др.

В ходе праздничной программы в адрес руководства и коллектива Банка прозвучало немало теплых слов и поздравлений, пожеланий дальнейшего роста и высоких показателей.

Незабываемым «Сон в зимнюю ночь» стал для всех участников праздника благодаря блестящим выступлениям вокального ансамбля Павла Шаромова, актеров городского драматического театра С. Афанасьева, чемпионов России по бальным танцам Маргариты Машак и Константина Приблудина, шоу-балета «Тодес» и других звезд.

Особенную же атмосферу чего-то родного и дорогого сердцу создали сами сотрудники Банка, выступившие с красивыми, неожиданными, смешными номерами.

Они продемонстрировали не только творческий подход и незаурядные актерские способности, но и самое главное: умение оригинально шутить, смеяться над собой, дарить настроение, теплые воспоминания и наслаждаться заслуженной наградой - искренними улыбками и аплодисментами.

Банк к завершающему этапу минувшего года и к началу 2008-го подошел с впечатляющими результатами. Как отметил в приветственной речи Генеральный директор Владимир Женов, 2007 год принес коллективу много хорошего, а новогодний вечер подарил сотрудникам, партнерам и друзьям Муниципального банка возможность радоваться успеху вместе.

И все, кто в этот зимний вечер на несколько часов «заснули», увидели прекрасную сказку о взаимопонимании, надеждах и умении людей быть вместе.





НОВЫЕ НАЗНАЧЕНИЯ

«СТИФ-Алтай» вошел в новый год с новым руководством. В алтайском отделении страхового холдинга «СТИФ» на должность директора филиала назначен Анатолий Черенцов.

Анатолий Черенцов имеет большой опыт в страховании, в течение последних пяти лет он занимал руководящие посты в ведущих страховых компаниях Барнаула, активно работая над построением и раз-

витиём агентских сетей. Благодаря личным качествам нового директора «СТИФ-Алтай», была создана работоспособная сеть в краевом и районных центрах Алтая.

В связи с обновлением руководства перед филиалом были поставлены новые задачи. Так, сборы филиала на начало второго квартала 2008 года должны достигнуть 500 тысяч руб. в месяц.

НАБИРАЕМ ОБОРОТЫ В ГОРНО-АЛТАЙСКЕ

Горно-Алтайское представительство филиала «СТИФ-Алтай», открытое в сентябре прошлого года, добилось существенного роста страховых сборов в конце года. Сборы холдинга на территории республики Алтай за декабрь составили сумму свыше 220 тыс. руб. За три предыдущих месяца работы страховщики Горно-Алтайска собрали 270 тыс.руб.

Руководитель подразделения Зоя Сахарьянова, отдавшая страхованию много лет, сделала ставку на добровольные виды и не прогадала. Так,

60% всех заключенных договоров составляют именно эти виды.

Сегодня вместе с другими подразделениями холдинга «СТИФ» Горно-Алтайск готовится к старту программы «Антиклещ». На заключительном согласовании находятся списки медицинских учреждений, совместно с которыми «СТИФ» будет оказывать необходимую помощь своим страхователям.

В настоящее время руководством холдинга рассматривается вопрос об открытии в Горно-Алтайске самостоятельного филиала.

МАНДАРИНЫ, ШАМПАНСКОЕ... И «СУНДУЧОК»

В ушедшем году «СТИФ» окончательно перерос статус фирмы, превратившись в холдинг. Потому и в празднование нового года были внесены некоторые изменения.

В последний рабочий день года сотрудники холдинга, сталкиваясь в коридорах, радостно поздравляли друг друга. Топ-менеджеры лично поздравили каждого из сотрудников с Новым годом и вручили традиционные подарки, шампанское и конфеты. Сами же руководители подразделений отметили предстоящий праздник немного раньше - 15 декабря «СТИФ» познакомился с базой «Сундучок».

В 2007 г. она приобретена бизнес-группой в рамках социальной программы для отдыха сотрудников. Час езды - и открывается прекрасный вид на Обское море и уютные корпуса базы.

Освоились сотрудники холдинга довольно быстро. В течение получаса каждый нашел себе дело по душе: кто выдвинулся осматривать окрестности базы, кто отправился на кухню дочищать мандарины на стол, а кто-то с пристальным вниманием наблюдал за профессиональным приготовлением плова и шашлыков. За кухню отвечал специально приглашенный повар и, забегаая вперед, хочется отметить, что получилось все просто волшебным.

Однако вкусный праздничный стол

- не самое удивительное, что было на базе. Программа, подготовленная силами самих сотрудников «СТИФ», включала в себя лотереи, конкурсы и танцы. В начале вечера был выбран Дед Мороз - Геннадий Плотников, который в свою очередь выбрал себе Снегурку - Тамару Матосову. Также самое активное участие в программе принимал символ наступившего года Мышонок - Виктор Тютюников. Кроме всего прочего, собравшиеся смогли поиграть в бильярд, покататься на лыжах и спеть под гитару свои любимые песни.

Одним из запоминающихся моментов, проведенных на базе «Сундучок», стала игра в футбол на льду. Отдыхающие разделились, организовав две команды - мужчин и девушек. Неудивительно, что молодые люди оказались сильнее в этом виде спорта.

Впрочем, когда на ворота женской команды встал генеральный директор холдинга Андрей Петров, ситуация изменилась. Порезвившись от души, страховщики решили, что победила дружба и отправились в дом согреться с помощью танцев и глинтвейна.

Финальным аккордом в праздновании нового года стал фейерверк, который озарил начинающее темнеть небо.

Надеемся, уже в следующий раз база в Пичугах увидит гораздо больше лиц сотрудников холдинга.



МЫ И ГОРОД МАСТЕРОВ

Еще в прошлом 2007 году к ЗАО «Первая лизинговая компания» обратилась известная в нашем городе организация «Город Мастеров», крупный производитель стальных дверей, пластиковых окон, алюминиевых конструкций, кованых изделий, автоматических ворот и т.д. Также компания оказывает услуги по монтажу всех производимых изделий, гарантийному и сервисному обслуживанию. «Город Мастеров» успешно работает с 1997 г., и уже открыл свои филиалы в Томске и Новокузнецке.

«Город Мастеров» - это одна из немногих компаний на рынке Западной Сибири, использующая европейские стандарты качества. Так при изготовлении стеклопакетов она использует новую технологию KBE GREENLINE - так называемый экологический стандарт будущего. Эта технология позволяет при производстве стеклопакетов не использовать органические соли свинца. В готовом изделии они абсолютно безопасны и уже не несут никакой угрозы для природы и человека, однако они могут представлять опасность для здоровья человека на стадиях производства и переработки

профилей. Кроме того, возникают сложности при утилизации профилей, содержащих свинец.

Окна из профилей на основе кальциево-цинковых стабилизаторов (сделанных по технологии Greenline зеленая линия) лучше обычных противостоят непогоде и более долговечны в агрессивной среде большого города. Испытания показали, что профили «КБЕ greenline» не меняют своих свойств в течение как минимум 40 лет эксплуатации. Кроме того, новая технология обеспечивает окнам КБЕ эстетические преимущества. Ведь поверхности профиля, созданного по технологии «greenline», отличает устойчивый матовый блеск. Для отлаживания данного производства компании «Город Мастеров» была необходима линия по производству стеклопакетов, которую решено было приобрести по лизинговой схеме совместно с ЗАО «Первая лизинговая компания».

Для ЗАО «Первая лизинговая компания» данный проект был трудоемким, но достаточно интересным. Мы надеемся на дальнейшее плодотворное сотрудничество с «Городом Мастеров».

ЧЕРНОЕ ЗОЛОТО В СИБИРИ

ЗАО «Первая лизинговая компания» осуществила несколько очередных успешных проектов, на этот раз совместно с ОАО «Нефтебаза «Красный Яр».

ОАО «Нефтебаза «Красный Яр» построена в 1964 г. Это единственная нефтебаза России, имеющая в своем составе с 1969 г. завод по изготовлению резервуарных металлоконструкций для нефтепродуктов и других неагрессивных жидкостей. Изготовленные заводом резервуары поставлены практически во все аэропорты, нефтебазы, нефтедобывающие и нефтеперерабатывающие предприятия бывшего СССР. Для расширения

возможностей производства эта нефтебаза приобрела по лизинговой схеме гильотину с гидравлическим приводом QC12Y 25*3200 и комбинированные пресс-ножницы Q35Y-20.

Для «Первой лизинговой компании» эти проекты являются не только интересными, но и чрезвычайно важными, так как они дают возможность в значительной степени расширить спектр своих услуг. Можно отметить, что в 2007 г. ЗАО «Первая лизинговая компания» начала ряд подобных интересных проектов, что также является результатом серьезной и качественной работы сотрудников компании.

САМЫЙ ЖАРКИЙ НОВЫЙ ГОД!

Мы отпраздновали Новый Год в загородном санатории «Золотой Берег».

С самого начала сотрудники компании и их вторые половины оказались в сказочном заснеженном сосновом бору. Любители активного образа жизни смогли насладиться всеми красотами бора, покататься на лыжах и коньках. А вечером всех ждала развлекательная программа. Веселый тамада задействовал почти всех приглашенных в смешных конкурсах и прекрасно справился со своей задачей. Не менее увлекательной была и вторая половина банкета. Здесь уже сами сотрудники провели заранее подготовленные конкурсы. Тут были и зажигательные частушки

и юмористические сценки. В общем, банкетная часть прошла на ура!

Но и это было не последним развлечением в этот сказочный вечер. Полные сил и энергии сотрудники с удовольствием насладились еще и настоящей русской баней.

Вот такой жаркий вечер празднования Нового года был организован для сотрудников и их семей нашей компанией. А на следующий день вновь порадовали себя любители лыж и активного образа жизни. Походы на замерзший берег реки и прогулка по зимнему лесу - все было просто великолепно! Это празднование Нового Года мы еще долго будем вспоминать. Заряд на плодотворную работу был дан!





ПРИВЛЕЧЕНИЕ ИНВЕСТИЦИЙ

«Привлечение инвестиций в развитие компаний» - так назывался семинар, организованный в конце года ведущими консалтинговыми компаниями Сибири: ЗАО «АРКО-аудит» и «БКС Консалтинг» совместно с Межрегиональной ассоциацией руководителей предприятий (МАРП) для директоров и специалистов предприятий.

Открыл семинар генеральный директор МАРП Юрий Бернадский:

- Год был во многом знаковый для Новосибирской области: в Правительстве РФ прошла защита стратегии нашего субъекта федерации до 2025 г. По его итогам Новосибирск назван базовой площадкой инновационного развития Сибири. Только за этот год объем инвестиций увеличился на 54%, что на 30% превышает данные в среднем по СФО. Наша доля в инвестициях по округу выросла почти в 20 раз. Это говорит о том, что экономика Новосибирской области развивается очень бурно.

Однако, по словам Юрия Бернадского, чтобы заинтересовать инвестора, выстроить с ним партнерские отношения, необходимы высококвалифицированный персонал, качественное управление финансами и развитием.

- Именно поэтому темы сегодняшнего семинара очень актуальны. Поставленные вопросы интересны еще и потому, что Россия готовится к вступлению в ВТО, банковская система и ГУПы уже переходят на МСФО, такие изменения станут необходимыми для всех.

Актуальную тему для обсуждения

предложил Роман Агеев, руководитель департамента инвестиционного консалтинга «БКС Консалтинг», о привлечении инвестиций с открытого рынка капитала, с использованием векселей, облигаций, первичного предложения акций (IPO). Нина Сухорослова, руководитель департамента по работе с инвесторами и СМИ «БКС Консалтинг», затронула вопросы отношений с инвесторами, отличия таких отношений от Public Relations, отчетность по МСФО в качестве фактора повышения инвестиционной привлекательности.

Специалист «АРКО-аудит» по МСФО Светлана Долгая представила доклад на тему выбора метода подготовки и основных этапов составления финансовой отчетности предприятия по МСФО, а также возможности для снижения затрат.

Презентацию по организации частного размещения акций провел Игорь Ладыгин, генеральный директор «БКС Консалтинг».

С проблемами и новациями в законодательстве, регулирующем антимонопольный контроль за приобретением акций, познакомил Сергей Чирихин, начальник отдела товарных и финансовых рынков Новосибирского УФАС России.

Итог семинару подвели руководители компаний «АРКО-аудит» и «БКС Консалтинг» Раиса Протасова и Игорь Ладыгин, которые пожелали участникам усилить позиции и освоить новые рынки, применяя полученную информацию.

МЫ ЛЮБИМ «СУНДУЧОК»!

Коллектив «АРКО-аудит», закладывая добрые традиции, встретил Новый год со своими родными и близкими на базе «Сундучок» (так теперь называется наше любимое место корпоративного отдыха). Раиса Ниязовна Протасова поблагодарила всех за высокие результаты и наметила новые горизонты в бизнесе. Ведущие Кристина Уколова и Ольга Шадрина провели конкурс-лотерею на выбор Деда Мороза, Снегурочки и символа будущего года - Мышонка. Честь побывать в образе сказочного старца в красной шубе, с бородой и посохом выпала Вячеславу Кириковичу, в роли Внучки была Татьяна Гвоздик, а Мышонка сыграл Максим Басалаев. Они собрали детей сотрудников «АРКО», слушали их песенки и стихотворения, водили хороводы.

Далее корпоратив продолжился на свежем воздухе. Одни отправились готовить шашлык, другие играли в футбол, в снежки. После столь активного отдыха весьма кстати пришлось шашлыки «от Дедушки Мороза». Продолжился «праздник живота» дегус-

тацией вкуснейшего, настоящего восточного плова, приготовленного специально приглашенными узбекскими поварами.

Во время пиршества были оглашены также результаты ставшего традиционным предновогоднего голосования. По его итогам, звание «Человек 2007 года» присудили директору департамента аудита Тамаре Марковой за высокую работоспособность, помощнику аудитора Татьяне Лейченко за рождение богатыря весом 4500 г., и Раисе Ниязовне Протасовой как бессменному лидеру коллектива и талантливому руководителю.

Продолжили вечер танцы, конкурс «Две звезды», победителями в котором стали Дед Мороз В.Кирикович и ведущая О.Шадрина, потрясающе красиво и проникновенно исполнившие песню М.Круга «Приходите в мой дом».

Завершили празднование гадания на шоколадных яйцах «Киндер Сюрприз», определившие судьбу сотрудников в 2008 г., и фейерверк.

В НОВЫЙ ГОД С НОВЫМИ ДОМАМИ

В то время, как все новосибирцы вместе со страной отдыхали на новогодних и рождественских каникулах, на жилом квартале «Тихвинский» не останавливались строительные работы на двух объектах - 16-ти этажных домах по улице Титова 31/1 и 29/1. Первый уже можно увидеть почти во всей красе (на фото), второй активно готовится к тому, чтобы в наступившем году начать расти над землей этажами, устремленными в небо, как и его здания-соседи.

По словам Александра Александровича Лепилова, во второй половине декабря - начале января на Титова 31/1 полностью выполнено устройство сборно-монолитного каркаса здания, закончены работы по кирпичной кладке стен и пере-

городок, установлены оконные блоки, запущена система отопления. Также ведутся работы по устройству вентилируемого фасада и монтажу витражей. Внутренняя отделка ведется силами постоянного и надежного делового партнера ООО «Отделочник-П». Летом этого года дом будет сдан в эксплуатацию.

Что касается строительства последней 16-этажки второй очереди на «Тихвинском» на Титова 29/1, то там завершена подготовка фундаментной плиты, полным ходом идет возведение железобетонных колонн и монтаж плит перекрытия. По прогнозам, этот дом будет сдан в эксплуатацию либо к следующим новогодним праздникам, либо уже в первом квартале 2009 г.

НОВОГОДНИЕ СКАЗКИ ДЛЯ ВЗРОСЛЫХ

Только настоящие строители могут и старый год с благодарностью проводить, и новый необычно встретить - в только что сданном кафе, как раз над собственным офисом. Сначала всех поприветствовал Дед Мороз:

- Я долго брел к вам сквозь метель и снега. Увидеть ваши замечательные многоэтажные дома можно сквозь любую пургу. И пусть пока на вашей крыше нет вертолетной площадки, но и мои сани с оленями на нее очень удачно спланировали. В Новом году:

Пусть «Тихвинский» строится людям на счастье.

Бюджеты всегда выделяются властью.

А банки кредитами балуют просто.

Чтоб было все - все для удачного роста!

Всегда в коллективе пусть правит согласие.

А дружба всегда побеждает ненастье.

Зарплаты и премии будут стабильны.

А ваши доходы, напротив, мобильны!

Бокал поднимаю за ваше здоровье.

Успеха - важнейшее в мире условие.

И жить вам желаю я в истинной вере:

Все самое лучшее в СССРе!

СССРовцы удивили не только Деда Мороза, но и друг друга своей глубокой эрудицией и многогранными талантами. Шла ли речь о «песнях про елочку и зиму» или про дизайнерские находки во время конкурса «наряжаем елку подручными средствами», фантазии участников конкурсов не было предела.

Первым номером стала чудесная сказка в исполнении Алены Пронькиной, Марины Ревякиной и Ирины Колчевой, где причудливо переплелись «новые герои на старый лад» - Маленькая принцесса, Снежная королева и «натуральный принц» Назим, по совместительству торгующий кирпичами на сибирской стройке. Звезд, как и положено, «искупали» в овациях и подняли тост за прекрасных дам. Кстати, мужчины СССР доказали не только на словах, но и на деле, что

готовы носить своих женщин на руках... в следующем конкурсе.

Потрясающее воображение ретро-утренник в исполнении «подготовительной группы ведомственного детского сада ООО «ДАРС». К елочке вышли не только весьма харизматичные Дед Мороз (Александр Лепилов), Кабан (Юрий Камышев) и Крыс (Владимир Барнатович), но и целый сводный хор мальчишек-зайчиков и девочек-снежинок, исполнивших собственную интерпретацию песни про елочку, родившуюся на Тихвинском.

Творческий коллектив под руководством Нелли Зем - Оксана Лучникова, Любовь Ключкина, Татьяна Коржова, Татьяна Карпинец, Марина Журанова, Игорь Оводов и Дмитрий Попов - продемонстрировали искрометный юмор в «ремейке» сказки «Репка».

Таланты в эту ночь просто переливались, как «фирменная радуга» на логотипе «Тихвинского». Ирина Скойбеда обратилась к коллегам с поэтическим тостом-обращением. Из Италии в Россию завернули с неофициальным дружественным визитом очаровательные девушки «сеньора» Олеся Воздвиженская и ее «переводчик» Марина Адольф. «Ди-джеи» Евгений Алексеев бесперебойно поддерживал высокий градус на танцполе. ЖЭК «Тихвинский» решил открыть собственный телеканал «Тихвинский ТиВи», и его звезды - Наталья Снопкова и Виктория Лушкова привлекли всех к участию в интерактивном новогоднем репортаже. Алексей Становских исполнил роль заезжего гостя из солнечного Узбекистана.

Ну, а когда в ночном небе стали расцветать фонтаны фейерверка, эффектно отражаясь в стеклах и стенах новостройки на Титова, 27, в новогоднюю сказку поверил каждый!



РАСТЕТ СПЕКТР ИССЛЕДОВАНИЙ

Точность постановки диагноза многократно возрастает, если опирается на передовые методы обследования пациентов. Поэтому наш Центр большое внимание уделяет внедрению новых, но заслуживших хорошую репутацию во врачебной среде, методик диагностики, особенно в сферах, где наблюдается рост инфицированности.

С нового года в «НМТ» внедрены новые методики диагностики: жидкостная тонкослойная цитология и тест Литос-система. Первое исследование применяется для выявления и лечения рака шейки матки и заболеваний, ассоциированных с вирусом папилломы человека (ВПЧ). Рак шейки матки еще недавно был одной из ведущих причин смертности во многих странах. Внедрение цитологического метода скрининга (Пап-теста) в США, Европе, Австралии позволило снизить заболеваемость на 80-90%. Считают, что если меры профилактики и лечения предпринять своевременно, то при таком раке может быть достигнута выживаемость 90%. Новая методика основана на технологиях цитологического скрининга (Пап-теста) и генетического тестирования, отличается доступностью услуги по стоимости, эффективностью и точностью диагностирования.

Жидкостная тонкослойная цитология была разработана и одобрена

для клинического использования в 1996 г. в США. В нашей стране эта технология появилась сравнительно недавно, но результаты исследований позволяют констатировать, что она стала серьезным конкурентом традиционному цитологическому исследованию, позволяя усилить эффективность цервикального скрининга.

Второе исследование - тест Литос-система - новый стандарт в диагностике уролитиаза. Этот метод позволяет установить наличие процесса камнеобразования в почках задолго до клинических проявлений, определить вид солей, участвующих в формировании камня. Кроме того, Литос-система дает возможность оперативно оценивать эффективность назначаемой терапии, а также установить наиболее благоприятный период для проведения литотрипсии (дробление камней). С использованием данной системы появилась возможность не только ранней диагностики мочекаменной болезни, но и кандидоза мочеполовой системы, острой и хронической почечной недостаточности, инфаркта почек и склероза сосудов почек.

Эти методики, несомненно, большое достижение для практической медицины. Теперь такие исследования можно пройти в Центре «Новые медицинские технологии».

ПОСТ-ПРАЗДНИЧНОЕ МЕНЮ

Рецепты от диетолога для разгрузочных дней.

Рецепт 1. Смешайте мелко нарезанные яблоки, тертую морковь и дольки апельсина. 1-1,5 кг салата разделите на 5-6 приемов в день. Выпейте за день 4-6 стаканов несладкого компота, чая или кефира.

Рецепт 2. Отварите 400г нежирной говядины. Разделите мясо на 5 приемов, сочетайте с салатом из свежих огурцов или капусты и 4-5 стаканами жидкости.

Рецепт 3. 400 гр творога смешать

с 200гр 15% сметаны, добавить 1ст. ложку изюма и 1 ст. ложку кедровых орехов. Полученную смесь разделить на 5-6 приемов. В этот день можно выпить 4-5 стаканов чая или несладкого компота из сухофруктов.

Рецепт 4. Мелко порубите и сварите до готовности 1/2 - 1/4 кочана капусты, 1 морковь, 1 небольшую картофелину, 200гр замороженной зеленой фасоли, добавьте по вкусу соль и специи. На разгрузочный день Вам понадобится 1,5 литра такого супа.

ГУЛЯТЬ, ТАК ГУЛЯТЬ!

Коллектив НПЦ «Новые медицинские технологии» решил отметить Новый год в кафе «Book Bar». Теплая и уютная обстановка в стиле английского книжного клуба позволила в начале вечера некоторым гостям успеть почитать.

Начал вечер с шуточных поздравлений и гороскопов, разработанных отделом маркетинга Новосибирского Муниципального банка, Новогодний Ангел (Семин В.Л.). Затем пришли две Снегурочки - года уходящего и года наступающего (актеры театра под руководством Сергея Афанасьева), которые организовали всех гостей в

хоровод и устроили ряд веселых конкурсов.

Зарядом веселья и смеха были встречи миниатюры «Минута славы» и «Главный театр Новосибирска «Новосибирск-Главный».

На протяжении вечера все врачи участвовали в розыгрышах и конкурсах, с обязательными призами. Было много танцев, смеха и музыки. В общем, Новогодний вечер показал, что веселиться, как и работать коллектив «НМТ» умеет. Получилось, как в песне Розенбаума: «..Учили меня отец мой и мать: лечить - так лечить, гулять - так гулять!»



ЗДРАВСТВУЙ, ДЕДУШКА МОРОЗ!

Именно так кричали наши дети на новогоднем утреннике в Дворце им. Горького. Несмотря на сильный мороз, более ста пятидесяти «детей бизнес-группы» собрались на замечательный праздник, организованный специально для них. Кого там только ни было! И прекрасные Красные Шапочки, и Снежинки, и Лисы. Но больше всего, конечно, Мышек, всех цветов и размеров, грациозных,

подвижных, очаровательных.

Дети водили хороводы, смотрели спектакль, а потом трогательно пели песни и читали стихи для Деда Мороза. Дедушка Мороз отлично умел общаться с юными гостями.

А потом все, конечно, по традиции, получили подарки и ушли, довольные, с явным желанием повторить этот праздник через год в этом же зале.

СПОРТИВНАЯ «NORDАЗИЯ»

В минувшем году организации бизнес-группы показали себя успешными компаниями, укрепив позиции на рынке, а его сотрудники не только настоящими профессионалами, которые прилагают все усилия для достижения высоких результатов в трудовой деятельности, но и прекрасными спортсменами, поддерживающими своими победами имидж компаний «со здоровым духом и телом». В 2007 г. мы встречались в боулинге, за зеленым сукном стола для игры в бильярд и за деревянным теннисным, на волейбольной площадке и даже на самом настоящем стрелковом полигоне. Мы были сильными, смелыми, азартными, ловкими, меткими, упорными. И с каждым соревнованием желающих стать «быстрее, дальше и выше» становилось все больше: многим компаниям приходилось проводить предварительный отбор перед состязаниями, чтобы в команду по-

пали самые-самые.

Самой результативной в 2007 г. стала команда Новосибирского Муниципального банка, набравшая 47 очков в итоговой турнирной таблице. «Серебро» принадлежит спортсменам СХ «СТИФ» (24 очка), третье место завоевала сборная СИБСЕРВИССТРОЙРЕКОНСТРУКЦИИ (21). Четвертым стал спортивный коллектив «АРКО-аудит» (17), пятое место у УК «НОРДАЗИЯ» (15) и шестое у «Первой лизинговой компании» (9). Мы поздравляем победителей с прекрасными результатами, благодарим всех участников за несокрушимую волю к победе и надеемся, что в 2008 г. на спортивный пьедестал поднимутся сборные компании «ТЕЛЕФАН» и Центра «Новые медицинские технологии», которые поддержат добрую традицию по развитию здорового образа жизни в бизнес-группе «NORDАЗИЯ».

«Н.А.» В ИЛЛЮМИНАТОРЕ

Восточнее всех живет ЗАО «НОРДАЗИЯ», потому что она первой в бизнес-группе начала встречать Новый 2008 год. Ранним утром 8 декабря небольшая, но очень дружная компания УК «NORDАЗИИ» отправилась на корпоративную базу отдыха «Сундучок». Там нас тепло встретила принимающая сторона: пушистая охранница базы - лайка по кличке Юта и иной персонал.

Мы выбрали небольшой корпус с каминным залом и решили не тратить время даром: приступили к приготовлению завтрака, который придаст бы силы нашим непроснувшимся организмам для игр на свежем воздухе. Потом на льду состоялись первые «нордазиатские забавы» - катания на снегоходе. Эти поездки на грани экстрима так понравились коллективу «НОРДАЗИИ», что мы решили продолжить кататься по льду, только на санках. По этому поводу был проведен конкурс: кто дальше толкнет санки с седоком. Сильнейшим оказался генеральный директор компании Евгений Рахманин.

Затем мы дружно переместились в помещение, в котором произошло

разделение обязанностей: сотрудницы Центра общественных связей занялись нанизыванием мяса на шампуры, а мужчины-автомобилисты типично мужским занятием - приготовлением шашлыков. А чтобы скоротать время в ожидании этого блюда, мы пели песни. Кстати, в это время родился и гимн управляющей компании на мотив известной песни группы «Земляне» «Н.А. в иллюминаторе», (Н.А. - от названия «НОРДАЗИЯ»). Но вот порция ароматных, сочных, прожаренных кусочков мяса готова и наш командир Евгений Анатольевич приглашает на улицу, тем самым, обозначив традицию компании - первую партию шашлыка съесть на свежем воздухе. Потом в камине горел огонь, а мы расслабленно смотрели на языки пламени, уютно расположившись в мягких креслах. Но этой идиллии не суждено было просуществовать долго: заиграла музыка, и мы пустились в пляс в импровизированном хороводе. Танцы сменил мужской армрестлинг, где всех победил знаменитый силач Максим Басалаев. Завершилась конкурсная программа игрой «Глухой телефон».





С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Первый месяц 2008 года традиционно подарил нам много приятных моментов: зимние каникулы, Новый год и Рождество Христово - праздники, собравшие у домашнего очага всех наших близких и любимых людей. В январе было много и личных праздников - Дней рождений и юбилеев у сотрудников бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

Юбилеи отпраздновали: в страховом холдинге «СТИФ» уборщик служебных помещений **Галина Владимировна Кравцова** и специалист по страхованию **Полина Кузнецова**, генеральный директор ЗАО «НОРДАЗИЯ» **Евгений Анатольевич Рахманин**, специалист НПЦ «Новые медицинские технологии» **Надежда**

Владимировна Лесневская, а также сотрудники Новосибирского Муниципального банка **Надежда Павловна Бегаль** (заместитель начальника Учетно-экспедиционного отдела СГБ), **Ольга Николаевна Бригадина** (заместитель начальника Бэк-офиса Кредитного управления), **Виктор Герашенко** (специалист Сектора обеспечения кредитной работы ОЭЗ), **Михаил Зубарев** (электрик 6-го разряда Службы энергетика ХОЗУ), **Анна Каримова** (начальник Отдела кредитования физических лиц Кредитного управления), **Галина Павловна Козлова** (бухгалтер-кассир Кировского доп.офиса), **Анна Коробейникова** (бухгалтер II категории Отдела расчетов СГБ), **Анна Фед-**

ченко (менеджер по обслуживанию клиентов Воинского доп.офиса), **Тамара Степановна Чиркова** (управляющий дополнительным офисом в мэрии). Мы поздравляем их, а также всех сотрудников бизнес-группы, родившихся в январе. Для вас - такие строки:

Чтоб всегда под счастливой звездой

Вас судьба по дороге вела.

*В доме чтоб полноводной рекою
Жизнь спокойно и мирно текла.*

Пусть ваш дом лишь друзья посещают.

Стороною обходят ненастья.

От души мы добра вам желаем.

Долгой жизни, здоровья и счастья!

«NORDАЗИЯ». Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

Учредитель издания: ЗАО «НОРДАЗИЯ»

Адрес издания: 630091, Новосибирск, Достоевского, 12

Главный редактор:

Елена Горяева

тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: napr@telefun.ru

Редакция:

Олеся Гладкая (ЗАО «НОРДАЗИЯ»)

тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: ol@telefun.ru

Кристина Уколова (ЗАО «АРКО-аудит»)

тел.: (383) 220-17-03, e-mail: k.ukolova-arko@mail.ru

Ольга Клинг (ОАО СФ «СТИФ»)

тел.: (383) 344-60-09, e-mail: media@stif.ru

Елена Меркурьева (ЗАО СССР)

тел.: (383) 361-07-89, e-mail: mev@sssnsk.ru

Галина Коханова (ОАО НМБ)

тел.: (383) 217-23-23 (доп. 120), e-mail: kohanova@nmb.ru

Анна Христолюбова (ЗАО «Первая лизинговая компания»)

тел.: (383) 227-65-54, e-mail: leasing@leasing.telefun.ru

Ирина Соловьева (ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии»)

тел.: (383) 221-71-58, e-mail: nmt@telefun.ru

Дизайн, верстка: ООО «Мастер Колор»

Новосибирск, ул. Фрунзе, 4, оф. 214, e-mail: mc@nsknet.ru

Отпечатано в типографии «Дар», ул. Фрунзе, 4

Тираж: 600 экз.. Распространяется бесплатно.