



Выпуск № 7 (36), 26 июля 2009 г.

NORD/АЗИЯ

бизнес-группа

Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ»

ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ:

2 Знак особого качества



3 Летняя школа социального предпринимательства



4 К 50-летию СГКВК. Восьмидесятые годы



6 Изменения в законах об ООО



7 Новая лицензия



8 Необычный Новосибирск - часы нашего города



ДОМ СДАН - ГОТОВИМ НОВОСЕЛЬЕ!

Досрочно, как и обещали, строителями компании **ЗАО «Сибсервисстройреконструкция»** сдается новый дом по улице Колхидская, 29!

Это важное событие не только для бизнес-группы, но и для всего Новосибирска.

В сложный год, когда более 80% начатых строек стоят замороженными, довести строительство десятиэтажного здания до сдачи - это значительное достижение, большой

вклад нашей компании в жилищное строительство города.

Молодцы наши строители - они строят то, что нужно людям, в реальные сроки, с хорошим качеством. Молодцы наши финансисты - они находят финансовые ресурсы, несмотря на то, что это стало почти невыполнимой задачей для многих других строительных компаний. Спасибо местной власти - несмотря на все сложности, она все-таки находит

ресурсы для оживления строительного рынка, заработал механизм господдержки, льготного кредитования покупателей квартир в новостройках.

Вот он, десятиэтажный красавец, 209 квартир, жилье эконом-класса, которого ждет рынок. А ЗАО «Сибсервисстройреконструкция» тем временем заканчивает уже монтаж цокольной части нового будущего дома на ул. Связистов.

WWW.NORDAZIA.RU



«СОВЕРШЕННО ЛЕТНИЙ» НОВОСИБИРСК

Под таким девизом, на молодежной волне, Новосибирск отпраздновал 116-ый День города. Несмотря на хмурое небо, город порадовал обилием цветов, впервые в городе появились даже цветочные часы.

Накануне Дня города в Новосибирске появились памятные места.

Мемориальная доска в честь заслуженного строителя России **Владимира Степановича Боярского** установлена на фасаде дома по ул. Чаплыгина, 18, где он жил с 1980 по 1999 годы. Владимир Степанович занимает особое место в истории города и в памяти руководства нашей бизнес-группы. При его непосредственном участии были построены такие объекты, как Димитровский мост, мост через Каменку в начале ул. Кирова, проектировалось и начало возводиться метро, построены и реконструированы десятки километров магистралей, путепроводы, подземные переходы, бульвары и парки.

Открылся новый сквер «Лучистый» в Зяельцовском районе с семиметровым фонтаном, детским городком, клумбами с цветами.

Торжественно освятили Храм в честь Покрова Пресвятой Богородицы после масштабной реконструк-

ции (ул. Октябрьская, 9).

В городе прошло много праздничных мероприятий, от утреннего пробега ветеранов спорта, до ярмарки общественных инициатив, в которой приняла участие партнер нашей бизнес-группы, общественные организации «Солнечный круг», Альянс «Будущее в твоих руках», Молодежная школа бизнеса.

А представители «Страйкбольной ассоциации Сибири», в которой состоит **Максим Басалаев**, начальник юридической службы нашей бизнес-группы, приняли участие в парадном шествии, посвященном празднованию Дня города.

Всего в процессии участвовали представители около 30 молодежных организаций, во главе шел символ нашего города - Городовичок. Задачей же страйкболистов было сопровождение 50 девушек-моделей по всему маршруту шествия: от Областной Администрации до Мэрии Новосибирска. На конечном пункте - возле Мэрии - все участники шествия торжественно открыли празднование Дня города.

Завершился праздник традиционными фейерверками, расцветившими вечернее небо.

РАБОТА ПО ГОСКОНТРАКТАМ

Мэрия Новосибирска подвела итоги конкурса на покупку квартир по расселению ветхого жилья. **ЗАО «Сибсервисстройреконструкция»** подало заявку на участие в данном

конкурсе и выиграло его. По итогам, в сдающемся в июле доме по Колхидской, 29 двадцать четыре квартиры выделены под расселение жителей ветхих домов.

ЗНАК ОСОБОГО КАЧЕСТВА

Накануне 116-летия г. Новосибирска в большом зале Мэрии наградили предприятия - победителей городского конкурса продукции, услуг и технологий «Новосибирская марка».

В пятый раз лауреатом этого конкурса стало **ЗАО «Первая лизинговая компания»**. С 2005 года ежегодно компания получает столь весомый знак отличия. За эти годы она награждалась в номинации «За качество и профессионализм» (2005, 2007, 2008 гг.), как «Динамично развивающаяся лизинговая компания» (2006), «За надежность и профессионализм» (2009).

Конкурс организован Мэрией г.Новосибирска совместно с Новосибирской торгово-промышленной палатой с целью продвижения товаров и услуг городских предприятий, выявления инновационных разработок.

«Конкурс проводится в нашем городе уже восьмой год. За это время бренд «Новосибирская марка» давно стал визитной карточкой хорошего качества продукции и оказания услуг, - сказал, вручая награды, заместитель начальника департамента

промышленности, инноваций и предпринимательства мэрии **Александр Нестеров**. - Кроме того, этот бренд узнаваем далеко за пределами нашего города». Лауреаты конкурса получают почетные дипломы, право на использование в рекламе ссылок на победу в конкурсе, право использовать символику конкурса в рекламных целях, а также информационную поддержку МАРП, НГТПП, поисковой Системы «БИС» («БИС-Новосибирск»).

В этом году были проведены три конкурса «Новосибирская марка»: среди предприятий-товаропроизводителей, финансовых, транспортных компаний, а также медицинских и образовательных учреждений. И если Лауреатами «Новосибирской марки» признаны 48 организаций, то только 34 стали лауреатами повторно. Они признаны достойными для занесения на Доску почета города. По традиции, городская Доска почета обновляется накануне празднования Дня города. ЗАО «Первая лизинговая компания» представлена там ежегодно.

КАЧЕСТВЕННОЕ ПРОЕКТИРОВАНИЕ

С июля **ОАО «Сибгипрокоммун-водоканал»** начало работы по созданию системы менеджмента качества (СМК) в соответствии с требованиями стандартов серии ISO 9001-2008. В сентябре 2009 года планируется сертификация по системе ГОСТ Р, в феврале 2010 - по международной системе ISO.

Сертификационный аудит по ISO будут осуществлять специалисты немецкой организации TUV.

Помощь институту в создании системы качества оказывает вице-президент Новосибирского отделения Академии проблем качества РФ, сертифицированный консуль-

тант TUV Кузнецова Елена Георгиевна. Со стороны института для создания системы качества и ее успешного функционирования необходимо активное участие каждого работника.

Стандарты ISO 9000 предъявляют требования к системе организации управления предприятием, и создаваемая в институте СМК призвана поднять качество проектной продукции на новый, более высокий уровень, а сертификация продемонстрирует заказчикам, что система менеджмента качества разработана и внедрена, и что она эффективно функционирует.

КАК ТРУДОУСТРОИТЬ СИРОТ

Семинар под таким названием организовал корпоративный благотворительный фонд «Катрен» с приглашением представителей детских домов и компаний-работодателей.

Выступающие обращали внимание на то, что в связи с кризисом в городе нет дефицита рабочих вакансий, и выражали тревогу, что, если город не найдет способа трудоустроить выпускников детских домов, мы получим пополнение асоциальной молодежи. Между тем, вклад в таких ребят может быть очень результативным: как правило, это хорошие слесари, токари, сварщики, и, получив работу, они очень мотивированы на

работу именно в данной компании.

Проект фонда «Катрен» - «Моя рабочая семья». По договору с заводом «Элсиб» будет трудоустроено 10 выпускников технических училищ Новосибирска. Но таких детей, к сожалению, гораздо больше, и фонд ищет возможности найти работу для них в других компаниях.

Наверное, и у нас в ЗАО СССР есть возможность трудоустроить таких выпускников на стройке. Такие меры являются и социальной благотворительностью, и помощью конкретным людям в сложных жизненных ситуациях, и помогают воспитать нормальный рабочий класс.

ЛЕТНЯЯ ШКОЛА СОЦИАЛЬНОГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА

Работа со студенческой молодежью - один из приоритетов социальных программ бизнес-группы.

В июле более 2000 студентов из Новосибирска, Иркутска, Екатеринбург, Омска, Томска, Перми и восьми районов Новосибирской области стали участниками Летней школы социального предпринимательства. Их задачей было развитие лидерских, менеджерских умений и создание проектов, с которыми можно не бояться кризиса.

Именно этому была посвящена целая неделя, где лекции преподавателей сменялись практическими занятиями, где ребята создавали команды, разрабатывали бизнес-проекты. Потом их жестко критиковали на новых занятиях, потом они до ночи спорили, от чего стоит отказаться, а что улучшить. В соответствии с тематикой все проекты были распределены по 4 факультетам Школы (социальных проектов, арт-проектов, образовательных инициатив и бизнеса), где участники могли их качественно доработать.

В итоге из 40 бизнес-идей родилось 14 проектов, которые оцени-

вали эксперты - приглашенные представители бизнеса, в т. ч. и руководитель Центра общественных связей бизнес-группы **Е. Горяева**. Эксперты должны были выслушать проекты, оценить их актуальность, стратегию, менеджмент, социальный дизайн, маркетинг и продвижение.

Наиболее успешными и перспективными были признаны «Парк мечты в Усть-Тарке» (1 место), «Путевка в жизнь» (2 место) и «Международный фестиваль hip-hop культуры» (3 место). 1 проект предлагал оборудовать заброшенный парк Усть-Тарки для отдыха местных граждан. Основной идеей 2 проекта стала социализация освободившихся из колонии несовершеннолетних преступников. 3 проект предполагает проведение фестиваля хип-хоп культуры федерального уровня в Новосибирской области.

Школа закончилась, проекты ищут инвесторов. Кто-то будет писать заявки на гранты, кто-то предложит бизнес-партнерство. С проектами можно познакомиться на сайте www.terraproject.ru и при желании поддержать бизнес с готовым проектом и командой.



Продолжаем знакомить вас с историей ОАО «Сибгипрокоммунводоканал». Сегодня речь пойдет о развитии компании в 80-ые годы.

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

ГОЛУБАЯ ВОДА ТЮМЕНИ

Особые отношения связывают институт с Тюменским заказчиком. Это были и серьезные дела, и искренняя дружба.

Когда мы впервые появились там, во главе основных служб стояли люди яркие, умные, способные зажечься идеей и все предпринять для ее воплощения в жизнь. И нам, молодым, дерзающим, готовым горы свернуть ради получения намеченного результата, такая поддержка очень помогала. Цель была одна - обеспечить город качественной водой, найти решение по ее очистке.

Положение с водой в городе сложилось крайне тяжелое. Разведанных и утвержденных запасов подземных вод не было, и единственным источником водоснабжения могла служить река Тура.

Река Тура - дистрофный водоем с неприятными привкусами и запахами фенольного характера, с полной таблицей Менделеева в воде. Зимой содержание растворенного кислорода снижалось до полного отсутствия. Вода буквально гнила, значительно возрастали показатели по цветности, мутности.

Положение усугублялось сбросами промстоков в реку предприятиями химической и металлургической промышленности. Ни одна из имеющихся схем очистки справиться с этой водой не могла.

Когда мы начали свою проектную деятельность, производительность водопровода составляла 30,0

тыс.м³/сут., водозабор был расположен на Туре в самом центре жилой и промышленной застройки, и город эту воду пил.

Первыми нашими предложениями были вынести речной водозабор за пределы городской черты и поставить вопрос о разведке и утверждении запасов подземных вод. Были организованы исследовательские работы совместно с АКХ им.Памфилова, НИИКВОВ, ВНИИВОДГЕО на воде Туры с целью разработки рекомендаций по схеме очистки.



У института с городом была практически ежедневная тесная связь - чертежи прямо со столов отправлялись заказчику с нарочными, передавались через проводников поездов и с авиарейсами. В городе постоянно находились специалисты с авторским надзором, многое дорабатывалось на местах. К решению вопросов привлекалась «наука», наиболее сложные вопросы рассматривались на техсоветах в институте с участием специалистов кафедры водоснабжения Новосибирского строительного института, на совещаниях в головном Московском институте Гипрокоммунводоканал. Не забывались вопросы экономичности строительства, рации-

ональности принимаемых решений.

За этими глобальными делами вспоминаются и повседневные, рутинные. Выбор местоположения сооружений и коммуникаций, когда в мороз и жару, под дождем и снегом, по несколько дней приходилось месить грязь по бесконечным трассам и площадкам, а вечером в гостинице писать акты, делая технико-экономические сравнения всех возникающих вариантов.

Проведение многочисленных согласований со всеми службами города принятых решений, необходимость отстаивать их, доказать, что они самые правильные и экономичные. Прохождение проверок банка по запрошенным и израсходованным средствам на прямые работы, контрольные обмеры.

Авторский надзор за ходом строительства, соответствия стройки проектным решениям и затраченных средств сметам, оперативное решение по необходимым заменам.

И результат не заставил себя долго ждать. Строится новый водозабор, разведаны две площадки подземных вод, Велижанская и Тавдинская, началось их освоение.

Совет Министров СССР разрешил строительство водопровода по рабочим чертежам и сметам до утверждения технического проекта и запасов подземных вод. Это был исключительный случай - утверждение проекта Госстроем проходило, когда сооружения были практически построены.

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

1980 - Годовой план работ - 928 тыс.руб. Работы велись по 31 объекту. Решено расчет основных сетей, коллекторов, строительных конструкций и составление смет производить преимущественно с применением ЭВМ.

1981 - Годовой план работ - 948 тыс.руб. Работы велись по 27 объектам. Рассмотрен и утвержден Советом Министров РСФСР с оценкой «отличное качество» проект «Канализация Тюмени II очередь» (ГИП Григоркина Н.Н.).

1983 - Годовой план работ - 970 тыс.руб. Работы велись по 22 объектам.

Приказом МЖКХ РСФСР отделению присвоено новое название «Сибирское отделение Государственного республиканского института по проектированию коммунальных водопроводов и канализаций» и установлена зона деятельности: Новосибирская, Омская,

Томская, Тюменская, Кемеровская, Магаданская, Курганская области, Алтайский и Красноярский край, Тувинская и Якутская АССР.

Завершено проектирование и утвержден Советом Министров РСФСР с оценкой «отличное качество» проект «Канализация Барнаула» (ГИП Манузина Э.Е.)



1984 - Годовой план работ - 1010 тыс.руб. Работы велись по 18 объектам. Приказом Министерства ЖКХ РСФСР директором отделения назначен Бивалькевич А. И.

Объекты, выданные заказчику с оценкой «отличное качество», составили 40,8% от общего объема проектно-изыскательских работ. Общий уровень автоматизации проектиро-

вания составил 4%.

1985 - Годовой план работ - 1073 тыс.руб. Работы велись по 21 объекту. Сотрудниками отделения подано и внедрено 6 рацпредложений. Продолжается творческое сотрудничество с НИСИ, НИИВТом, Росводоканалналадкой по различным вопросам водоснабжения и водоотведения. Объекты, выданные заказчику с оценкой «отличное качество», составили 41,5% от общего объема проектно-изыскательских работ. ГИПу Н.Н. Григоркиной присвоено звание «Заслуженный работник МЖКХ РФ».

1986 - Годовой план работ - 1162 тыс.руб. Работы велись по 33 объектам. При утверждении получил оценку «отличное качество» технико-экономический расчет «Комплекс водопроводных сооружений п. Мыс Каменный» (ГИП Гуляев А.А.). Уровень автоматизации выполнения сметных работ составил 85%. За-

НЕЗАБЫВАЕМЫЕ ПРОЕКТЫ

В настоящее время город имеет 150,0 тыс.м³/сут. очищенной воды из Туры и 70,0 тыс.м³/сут. подземных вод из Велижанского месторождения. Речная вода проходит первичное и вторичное озонирование, угольные фильтры, отстойники, что позволяет довести ее качество до требования стандартов.

Первое время, открывая дома кран, люди говорили с восторгом - какая она теперь голубая!

Такой результат - это заслуга и института и заказчика, их слаженной работы, одинакового понимания проблем, готовности в любой момент общими силами идти к поставленной цели.

*** Н.Н. Григоркина,
главный инженер проектов

ОБЪЕКТЫ В МОНГОЛИИ

В 80-х годах прошлого века институт выполнил ряд проектов водопроводных и канализационных сооружений для братской Монголии (Дархан, Сухэ-Батор, Чойболсан, Улан-Батор, Эрденэт). В том числе объект теплотехники - водоснабжение ТЭЦ-4 Улан-Батора в составе: водозабор подземных вод, насосная станция II подъема, водовод длиной 11,5 км, резервуар с аварийным запасом воды. Проектирование велось в ударном темпе.

В июле 1981 г. группа специалистов нашего института в составе главного инженера проекта Гуляева А.А., начальника технологического отдела Шерешкова А.Г., главного специалиста электротехнического отдела Рейзлина Е.И., главного специалиста сметного отдела Новосе-

лова Г.М. была командирована в Монгольскую народную республику для согласования и утверждения проекта водоснабжения ТЭЦ-4 в Улан-Баторе.

После московских злоключений (отраслевая экспертиза Минэнерго) и изматывающей жары мы, наконец, уже в уменьшенном составе - Шерешков А.Г., Рейзлин Е.И. - отбыли в Улан-Батор.

Встречающая сторона - трест «Монголэнергострой» - поселил нас в 3-х комнатную квартиру «хрущевской» пятиэтажки советского производства. Так что в бытовом отношении мы чувствовали себя как дома.

По производственным делам мы должны были пройти все монгольские службы и получить добро. Языкового барьера в отношении с монгольскими специалистами у нас не было, все они хорошо владели русским языком. Большинство из них окончили советские вузы. Отношение к нам было хорошее, даже можно сказать, теплое. Но общая тенденция - решать вопросы завтра, «маргаш», по-монгольски. Вот с этим «маргаш» мы и пробегали по инстанциям два месяца и все-таки получили «добро» на реализацию проекта.

Что бросилось в глаза - большие контрасты во всем. Современные кварталы советской застройки соседствуют с юрточной застройкой (монгольские фавелы), современные авто - «мерседес», «ауди» и другие - и монгольские лошадки рядом в центре столицы. Не редкость - на газоне возле учреждения привязана оседланная лошадь.

Непривычен специфический запах во всех монгольских учреждениях и присутственных местах. В центре города можно встретить густые заросли полыни, но зеленых насаждений мало.



Запомнился эпизод на взлетно-посадочной полосе при отлете из Улан-Батора. Закончилась посадка в самолет, закрыли входную дверь. Ждем запуска двигателей. Вдруг чувствуем какое-то движение и шум за бортом. Оказалось, что каким-то образом на взлетную полосу проник бычок и разгуливал под фюзеляжем самолета. Еще раз подтвердилось, что Монголия страна скотоводческая. После того, как бычка удалось удалить с полосы, мы в веселом расположении духа и с чувством исполненного долга отбыли на Родину.

*** А.Г. Шерешков,
начальник технологического отдела

ХРОНИКА СОБЫТИЙ

щита дипломных проектов студентами НИСИ проводилась в отделе Гипрокоммунводоканал. Специалисты отделения участвовали в работе комиссии. Начальник изыскательского отдела К.Ф. Гарин награжден орденом «Знак Почета».



1987 - Годовой план работ - 1292,3 тыс.руб. Работы велись по 32 объектам.

При утверждении Советом Министров РСФСР технико-экономического расчета «Водоснабжение Барнаула» было отмечено «отличное качество» и высокий уровень принятых технологических и строи-

тельных решений (ГИП Кочетков В.А.). Директору отделения А.И. Бивалькевичу присвоено звание «Заслуженный работник МЖКХ РФ».

1988 - Годовой план работ - 2225,7 тыс.руб. Работы велись по 57 объектам. Объекты, выданные заказчику с оценкой «отличное качество», составили 38,9% от общего объема проектно-изыскательских работ.

В эксплуатацию сданы сооружения, построенные по проектам отделения «Сибгипрокоммунводоканал»: Барнаул - канализационные очистные сооружения на 100 тыс.м³/сут.; Благовещенск - канализационные очистные сооружения и сети по городу на 60 тыс.м³/сут.; Находка - водопроводные сооружения и сети по городу на 83 тыс.м³/сут.; Бийск - канализационные сооружения на 3 тыс.м³/сут.; Тынды - водопроводные сооружения на 3,5 тыс.м³/сут.; Когалым - канализационные сооружения на 15 тыс.м³/сут.; Новосибирск -

коллектор щитовой проходки d=1860 мм L=1 км и коллектор d=1200 мм L=7 км; Омск - коллектор d=1500 мм L=3 км, коллектор d=1200 мм L=5 км, водовод d=800 мм L=3,5 км.

1989 - Годовой план работ - 2215,7 тыс.руб. Работы велись по 52 объектам. В эксплуатацию сданы сооружения, построенные по проектам отделения «Сибгипрокоммунводоканал»: Новосибирск - пусковой комплекс канализационных очистных сооружений на 200 тыс.м³/сут.; Барнаул - канализационные очистные сооружения на 100 тыс.м³/сут., канализационные сети d=1000-1500 мм L=21 км; Находка - канализационные очистные сооружения на 80 тыс.м³/сут.; Когалым - водозаборные сооружения из подземного источника на 16,8 тыс.м³/сут.; Тюмень - водозаборные сооружения на 30 тыс.м³/сут.; Омск - щитовой коллектор d=1860 мм L=1,5 км, водовод d=800 мм L=3 км.

ИЗМЕНЕНИЯ В ЗАКОНАХ ОБ ООО

С 1 июля 2009 года стартует массовая кампания по приведению учредительных документов обществ с ограниченной ответственностью в соответствие с измененным законодательством. Причиной этого является Федеральный закон от 30.12.08 № 312-ФЗ, который внес изменения:

- в первую часть Гражданского кодекса Российской Федерации;

- в Федеральный закон от 08.02.98 № 14-ФЗ «Об обществах с ограниченной ответственностью»;

- в Основы законодательства Российской Федерации о нотариате от 11.02.93 № 4462-1;

- в Федеральный закон от 08.08.01 № 129-ФЗ «О государственной регистрации юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Согласно данным поправкам, все ООО с 1 июля по 31 декабря 2009 года должны привести свои учредительные документы в соответствие с измененными Гражданским кодексом РФ и Законом «Об обществах с ограниченной ответственностью».

Рассмотрим изменения подробнее.

С 1 июля 2009 года учредительный договор перестает быть учредительным документом. Вместо него теперь будет «Договор об учреждении», который, по сути, является внутренним документом участников сделки по учреждению ООО. Это имеет скорее положительные последствия. Договор теперь не надо регистрировать и заверять нотариально, не надо копировать, когда требуются «учредительные документы».

Правила выхода участника из ООО изменились весьма радикально. Если раньше абзац 6 п. 1 ст. 8 Закона об ООО разрешал участнику в любое время выйти из общества независимо от согласия других его участников, то в новой редакции участник имеет право «выйти из общества путем отчуждения своей доли общества, если такая возможность предус-

мотрена уставом общества, или потребовать приобретения обществом доли в случаях, предусмотренных настоящим Федеральным законом».

Т.е. если раньше участник мог выйти из ООО независимо от того, разрешает ему это устав или нет, то теперь право на выход участника должно быть прямо прописано в уставе. Участники должны принять принципиальное решение: предоставят они себе право свободного выхода из ООО или позволят друг другу покинуть общество только по разрешению остальных участников.

В новой редакции п. 2 ст. 12 Закона об ООО исключено положение, обязывающее указывать в уставе сведения о размере и номинальной стоимости доли каждого участника общества. Т.е. в уставе должен быть указан только общий размер уставного капитала. Это означает, что из текста устава следует исключить упоминания об участниках, их паспортных данных и принадлежащих им долей.

Сведения о каждом участнике, размере его доли в уставном капитале и ее оплате, а также сведения о долях, принадлежащих обществу, теперь должны храниться в специальном «списке участников», который обязан вести общество. Для этого в Закон «Об обществах с ограниченной ответственностью» ввели специальную гл. III.1 и ст. 31.1. Обратите внимание: сведения, содержащиеся в списках участников ООО, должны соответствовать данным Единого государственного реестра юридических лиц (ЕГРЮЛ). Кроме того, по всему тексту устава надо изменить слова про «внесение вкладов в уставный капитал» на формулировку «оплата долей в уставном капитале».

Раньше, если участник в течение года в полном объеме не внес деньги или имущество в уставный капитал, у общества было два варианта действий: объявить об уменьшении сво-

его уставного капитала до фактически оплаченного размера и зарегистрировать уменьшение капитала или принять решение о самоликвидации. Сейчас все значительно проще: в соответствии с новой редакцией п. 3 ст. 16 Закона об ООО неоплаченная часть доли переходит к обществу.

В связи с этим в уставе следует предусмотреть порядок действий ООО при решении дальнейшей судьбы этой доли - будет она распределена между остальными участниками или продана третьим лицам.

Много изменений внесено в порядок перехода (отчуждения) доли другим участникам или третьим лицам. Самое существенное изменение связано с тем, что с 1 июля любые сделки по отчуждению долей как сторонним покупателям, так и другим участникам общества необходимо удостоверить у нотариуса. Без такого удостоверения сделка будет считаться несостоявшейся. Данное новшество должно найти свое отражение в новом уставе ООО.

Также следует проверить, соответствуют ли новой редакции ст. 21 Закона «Об обществах с ограниченной ответственностью» другие процедуры продажи доли. Согласно новой редакции, в уставе может быть заранее определена цена, по которой участник должен предложить свою долю. Если такая цена определена, то, при отказе остальных участников купить долю, он может продать долю третьим лицам по любой цене. Но если в уставе заранее определенной цены не установлено, будет действовать правило старой редакции, по которому продавец должен предложить свою долю остальным участникам по цене не выше той, по которой он собирается продать долю в чужие руки.

*** М.Н. Басалаев,
начальник юридической службы
бизнес-группы «NORDАЗИЯ»

ТЕНДЕНЦИИ РЫНКА ОЦЕНКИ

В № 26 журнала «Эксперт» от 6-12 июля 2009 года был опубликован материал «Невечные ценности», посвященный основным проблемам на рынке оценки. Аналитик, оценщик ЗАО «АРКО-аудит» **Сергей Сухарев** прокомментировал данный материал, и представляет вниманию читателей основные тенденции на рынке оценки.

Рынок оценки России в целом и Новосибирска в частности переживает не лучшие времена. Если по итогам 2007 года можно было говорить о высоких темпах развития отрасли, то 2008 год принес неутешительную статистику - темпы роста выручки оценочных компаний по итогам года значительно снизились. Статистика

первого полугодия 2009 г., по данным РА «Эксперт», явно демонстрирует дальнейшее сокращение объема рынка на 10%.

Более всего подверглись негативному влиянию кризиса сегменты оценки бизнеса и ценных бумаг, что связано с ужесточением кредитной политики банков, а следовательно, и оценки. Также оказало свое влияние и стремление компаний к экономии, что выразилось в снижении требований к качеству оценки при проведении сделок по реализации активов, следствием чего стало уменьшение стоимости данных услуг.

Рынок ценных бумаг в текущем году отметился фактическим прекращением IPO, упадком на рынке дол-

говых обязательств и заменой сделок с привлечением финансирования сделками мены - все это повлекло к сокращению сегмента оценки в данном направлении.

Рынок оценки недвижимости также пострадал от влияния кризиса. Причина - ужесточение кредитной политики банков. Количество работ по оценке ипотеки резко сократилось ввиду снижения объемов выдаваемых банками ипотечных кредитов.

Но есть и положительные прогнозы. Так, например, прогнозируется рост спроса на оценку недвижимости, бизнеса и ценных бумаг в следствии возможных банкротств, распродажи активов, а также сделок по слиянию и поглощению.



НОВАЯ ЛИЦЕНЗИЯ

Центр «Новые медицинские технологии» получил лицензию на право дальнейшего оказания медицинских услуг населению.

18 июня ЗАО НПЦ «НМТ» в соответствии с приказом департамента здравоохранения НСО на основании решения комиссии по лицензированию медицинской деятельности выдана новая лицензия № ЛО-54-01-000406 сроком действия до 18.06.2014 г.

«Процесс лицензирования сложный и включает в себя поэтапную экспертизу как качества предоставления медицинских услуг, так и имеющихся условий для приема пациентов. Готовиться к лицензированию мы начали с начала года, - рассказала нам коммерческий директор Центра **Ирина Соловьева**. - Мы знали, что проверке подлежит вся документация Центра, наличие полного комплекта документов на все оборудование, все методики лечения. Лицензирование - это такая точка, когда каждое медицинское учреждение должно по-новому осмыслить свою деятельность. Все ли необходимое мы делаем для пациентов? Соответствуют ли методики лечения современному уровню развития меди-

цины? Есть ли направления, по которым нам необходимо приобрести новое оборудование, развивать новые услуги? Таким образом, лицензирование становится своеобразным экзаменом для медицинского учреждения.

В феврале и марте проверку соблюдения санитарно-эпидемиологического требований осуществляли эксперты Управления Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по НСО, проводились определенные замеры и исследования, нарушений не выявлено.

В соответствии с требованиями лицензирования медицинской деятельности был подготовлен необходимый пакет документов - более 600 листов, переработан большой объем ранее изданных, а также разработаны дополнительные методические и организационные документы.

Все специалисты нашего Центра имеют необходимую подготовку, соответствующую лицензионным требованиям, т.к. изначально к нам на работу принимаются специалисты только при наличии диплома, первичной специализации или ординатуры, действующего сертификата специалиста. После приема на ра-

боту мы следим за тем, чтобы 1 раз в пять лет медицинские работники обучались на курсах повышения квалификации. Поэтому сложностей в этом плане при лицензировании у нас также не возникало.

В июне проверку провели эксперты лицензионного комитета из 6 комиссий, в ходе которых проверялось соблюдение алгоритмов и стандартов диагностики и лечения, оказания неотложной медицинской помощи, соответствие медицинской техники требованиям безопасности, правильность ведения медицинской документации и т.д.

Безусловно, коллектив хорошо потрудились и нам приятно, что этот экзамен мы с честью выдержали.

Лицензия дается сроком на 5 лет. Действие предыдущей лицензии истекло 15 июля 2009 г. Таким образом, на месяц раньше окончания срока, мы получили подтверждение, что работаем на высоком профессиональном уровне. Заметим, что на практической деятельности Центра работа по лицензированию никак не сказалась - все специалисты вели прием в плановом режиме. И летом, несмотря на период отпусков, Центр продолжает оказывать услуги в полном объеме».

ИТОГИ ПОЛУГОДИЯ

Анализ обращаемости пациентов в ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии» за первое полугодие текущего года показывает практическое сохранение позиций прошлого года. Отмечается незначительное снижение обратившихся пациентов: на 1%, т.е. на 108 человек. Всего за 6 месяцев в Центре наблюдалось 7 540 пациентов, которым было оказано 19917 медицинских услуг.

Медицинский центр работает как с физическими, так и с юридическими лицами. Как мы уже ранее рассказывали, с середины прошлого года появилась тенденция к расширению договоров со страховыми компаниями.

Наш Центр всегда отличался лояльной ценовой политикой при предоставлении качественных медицинских услуг. В докризисный период, видимо, не все страховые компании и их клиенты считали деньги, но к прошлому лету, когда уже появились негативные признаки на финансовом рынке, наши партнеры стали переключать потоки клиентов на наш Центр, стали обращаться новые компании с предложениями о заключении договора. Уже в этом году число страховых компаний увеличилось на 5 и составляет 29.

Основные партнеры - «РЕСО-Гарантия», «Ингосстрах», «РОСНО», «Оранта», «Русский мир», «ЖАСО». Удельный вес клиентов от страховых

компаний составил 11,3% от общего числа пациентов. Но соотношение застрахованных пациентов и пациентов, оплачивающих медицинские услуги самостоятельно, изменилось незначительно (рост застрахованных на 1,3%).

В начале года мы ожидали спад клиентов, но пока таких тенденций не наблюдается. Наоборот, в июне наблюдался некоторый рост обращаемости.

Считаем, что микст профессиона-

лизма наших сотрудников, взвешенной ценовой политики и постоянного контроля затрат позволяет сохранять нашу долю на рынке и в настоящий период. Поэтому нашумевший «кризис» нас пока не коснулся.

И сейчас хотим донести до клиентов информацию том, что, после длительных переговоров с рядом лабораторий, нам удалось достичь соглашения о снижении цены на некоторые виды исследований.



НЕОБЫЧНЫЙ НОВОСИБИРСК - ЧАСЫ НАШЕГО ГОРОДА

Ко дню города новосибирцы получили в подарок цветочные часы. Циферблат размером 8х6 метров украсили несколько тысяч однолетних цветов. Часовой механизм был специально заказан и привезен из Санкт-Петербурга. Подобные украшения из живых цветов есть в крупных городах мира, теперь ими может похвастаться и наш город. Часы будут работать до глубокой осени, и так ежегодно. На зиму механизм будут убирать в помещение. Мы же решили вспомнить, какие еще в Новосибирске есть уличные часы.

Во-первых - это, конечно же, часы на «доме под часами» на Красном Проспекте, 11. Эти часы механические, на протяжении многих лет раз в восемь дней их заводит один и тот же человек.

Еще одни часы, которые уже много лет показывают точное время новосибирцам, - это часы на доме «книжке» на площади Калинина. Не так давно они были обновлены, и теперь новое, яркое табло, показывает информацию о времени и погоде.

Необычные часы можно увидеть на башне пригородного вокзала. Под циферблатом «под старину» они также имеют электронное табло для удобства пассажиров.

Есть в Новосибирске и солнечные часы, они находятся в саду Кирова.



С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Близится август, грустный тем, что и так короткое сибирское лето подходит к концу, но все же полный праздник, как серьезных, так и забавных. Желаящие могут отметить в августе День тыла вооруженных сил РФ (1), День ВДВ (2), Международный день «Врачи мира за мир» (6), День железнодорожных войск (6), Международный день коренных народов мира (9), День воинской славы России (первая в истории победа русского флота) (9), Международный день молодежи (12), День ВВС (12),

Всемирный день левшей (13), День воздушного флота России (16), День Государственного флага Российской Федерации (22), День Байкала (23), День кино России (27).

Среди профессиональных праздников августа - День инкассатора (1), День железнодорожника (2), День физкультурника (8), День строителя (9), с которым мы заранее сердечно поздравляем весь коллектив ЗАО СССР, День археолога (15), День шахтера (30).

В июле отметили юбилеи сотруд-

ники ОАО СГКВК: **Архипова Надежда Ивановна**, ведущий инженер технологического отдела, **Голикова Галина Викторовна**, руководитель группы технологического отдела, и специалисты ЗАО СССР: **Турнтаева Людмила Николаевна**, начальник сметного отдела, **Попов Дмитрий Геннадьевич**, водитель, **Лутошкина Надежда Владимировна**, бухгалтер, **Пинчук Алина Александровна**, начальник отдела ПТО, **Савченко Ирина Николаевна**, инженер-сметчик. Поздравляем всех юбиляров!

«NORDАЗИЯ». Ежемесячное информационное издание бизнес-группы «NORDАЗИЯ».

Учредитель издания: ЗАО «НОРДАЗИЯ»
Адрес издания: 630091, Новосибирск, Достоевского, 12

Главный редактор:
Елена Горяева
тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: napr@nordazia.ru

Редакция:
Ольга Калюжная (ЗАО «НОРДАЗИЯ») тел.: (383) 201-14-90 (доп. 304), e-mail: ol@nordazia.ru
Кристина Уколова (ЗАО «АРКО-аудит») тел.: (383) 220-17-03, e-mail: k.ukolova-arko@mail.ru

Ирина Дерунова (ЗАО СССР) тел.: (383) 361-07-89, e-mail: derunovairina@mail.ru
Анна Христолюбова (ЗАО «Первая лизинговая компания») тел.: (383) 227-65-54, e-mail: leasing@plk-nsk.ru
Ирина Соловьева (ЗАО НПЦ «Новые медицинские технологии») тел.: (383) 221-71-58, e-mail: nmt@telefun.ru

Дизайн, верстка: ООО «Мастер Колор»
Новосибирск, ул. Фрунзе, 4, оф. 214, e-mail: mc@nsknet.ru

Отпечатано в типографии «Дар», ул. Фрунзе, 4
Тираж: 450 экз.. Распространяется бесплатно.